

Twentse Arbeidsmarktmonitor Februari 2023



Voor inzicht in cijfers en trends
op de Twentse Arbeidsmarkt



INHOUDSOPGAVE

IN VOGELVLUCHT	Pag 3
VRAAG	Pag 7
VRAAG / AANBOD	Pag 13
UITKERINGEN	Pag 19
SPECIALS	Pag 26
BIJLAGEN	Pag 34

Colofon

Samenstelling en coördinatie

P. Oude Engberink - Weideveld (*Gemeente Enschede*)
E. van de Wiel (*Kennispunt Twente*)
R. Esselink (*Kennispunt Twente*)
J. Westdorp (*Kennispunt Twente*)

Meegewerkt hebben

H. Seker (*Kennispunt Twente*)
I. Huiskes (*SamenTwente*)

Ambtelijk opdrachtgever

C. Gloudi (*Gemeente Enschede*)

Bestuurlijk opdrachtgever

A. Kampman (*voorzitter Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt en wethouder Arbeidsmarkt van de gemeente Enschede*)



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Februari 2023 - SAMENVATTING

NET BINNEN

Werkgelegenheid in 2022 met 3,0 procent toegenomen

Het Bedrijven- en Instellingenregister Overijssel (BIRO) heeft net voor de publicatiedatum van deze Twentse Arbeidsmarktmonitor de werkgelegenheidscijfers gepubliceerd. Ten opzichte van 2021 is de werkgelegenheid in Twente met 3,0 procent toegenomen. In 2022 telde Twente 336.730 werkzame personen, dat is 9.930 meer dan een jaar eerder.

In de volgende Twentse Arbeidsmarktmonitor gaan we uitgebreid in op de ontwikkeling van de Twentse werkgelegenheid naar sector en gemeente.

[Download hier de samenvatting](#)

Aantal nieuwe vacatures licht gedaald

In het derde kwartaal van 2022 (meest recente cijfers) hebben de Twentse werkgevers 10.500 nieuwe vacatures geplaatst. Dit zijn er 700 minder dan in het voorliggende kwartaal, een daling van 6,3 procent. Landelijk was deze daling groter (-9,3 procent). Het aantal nieuwe vacatures dat per kwartaal in Twente ontstaat, ligt sinds begin 2020 structureel relatief hoger dan in Nederland.

Ook afname openstaande vacatures

Aan het einde van het derde kwartaal van 2022 telde Twente 12.700 openstaande vacatures. Na zeven opeenvolgende kwartalen met een stijging in de openstaande vacatures is deze in het derde kwartaal van 2022 met 400 afgenomen. Het derde kwartaal laat een afname van 3,1 procent zien ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Landelijk daalde het aantal openstaande vacatures in het derde kwartaal van 2022 met 5,8 procent.

De relatief grootste afname openstaande vacatures is te vinden in de beroepsklassen bedrijfseconomische/ administratieve (-250), en commerciële beroepen (-200). De vraag naar technisch geschoolden is onverminderd hoog.

Twentse Arbeidsmarkt blijft zeer krap

Vacatures is de vraagzijde van de arbeidsmarkt, beschikbare werkzoekenden de aanbodzijde. De 'Spanningsindicator Arbeidsmarkt' is de verhouding tussen beide. In Twente stonden voor elke persoon met een kortdurig WW-recht 4,5 vacatures open, in Nederland zijn dat er 5,3. Dat betekent dat het in Nederland in het algemeen moeilijker is om vacatures gevuld te krijgen. Twente kent ook een minder krappe arbeidsmarkt in vergelijking met omliggende regio's. In de aangrenzende regio's Achterhoek, Stedendriehoek en regio Zwolle staan tegenover elke persoon met een kortdurig WW-recht meer vacatures open. Dat betekent dat de concurrentie vanuit deze regio's om arbeid toeneemt.

De grote vraag naar en het beperkte aanbod van personeel vertaalt zich in Twente naar alle beroepsklassen, echter de arbeidsmarkt voor bedrijfseconomische en pedagogische beroepen is minder krap geworden. Hoewel de krapte is afgenomen, is nog wel steeds sprake van een krappe arbeidsmarkt. Er zijn meerdere vacatures per kandidaat.



Meer beroepsgroepen hebben te maken met (zeer) krappe arbeidsmarkt

Beroepsklassen zijn onder te verdelen in beroepsgroepen. In het derde kwartaal van 2022 is het aantal beroepsgroepen met een (zeer) krappe arbeidsmarkt in Twente gestegen naar 82. Van de in totaal 112 onderscheiden beroepsgroepen heeft bijna driekwart (73%) te maken met veel vraag naar personeel.

In Twente zijn 112 beroepsgroepen te onderscheiden. Hiervan kennen slechts 3 groepen een gemiddelde krapte (Hulpkrachten bouw en industrie, Leerkrachten basisonderwijs, Maatschappelijk werkers). Per kandidaat zijn maximaal 1,5 vacatures beschikbaar. Hier staat tegenover dat negen groepen te maken hebben met extreme krapte. Voor Artsen, Databank- en netwerkspecialisten, Elektriciens en elektronicamonteurs, Elektrotechnisch ingenieurs, Keukenhulpen, Machinemonteurs, Managers detail- en groothandel, Software- en applicatieontwikkelaars, en Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers zijn er in Twente meer dan vijftien vacatures beschikbaar op één kortdurig WW-gerechtigde.

Aantal WW-rechten in Twente gestegen in december

In december 2022 telde Twente 5.110 personen met een WW-recht. Een lichte seizoensgebonden stijging ten opzichte van november. In die maand waren er in Twente voor het eerst minder dan 5.000 personen met een WW-recht, namelijk 4.914. Vergeleken met eind vorig kwartaal is het aantal WW-rechten in Twente afgenomen met 0,4 procent, landelijk is dit 1,9 procent. In december 2022 is het aantal Twentse jongeren met een WW-uitkering gestegen met 32 personen naar 448. Door de kleine aantallen is het procentueel een relatief sterke stijging van 7,7 procent. De toename van het aantal WW-rechten in december is veroorzaakt door een sterkere instroom. De uitstroom is ten opzichte van een maand eerder constant gebleven.

Aantal Participatiewet-uitkeringen daalt licht in Twente

Eind december 2022 werden er in Twente 12.544 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 30 meer dan in november 2022, een toename van 0,2 procent. Voor een vergelijking met Nederland is oktober 2022 het meest recent beschikbare nationale cijfer. De ontwikkeling van de Twentse en de Nederlandse Participatiewet-uitkeringen loopt gelijk. Sinds begin 2022 is het aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente met 3,1 procent gedaald en in Nederland met 3,2 procent.

Aantal jongeren met Participatiewet-uitkering gelijk

Eind december 2022 werden er in Twente 1.436 Participatiewet-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is er één minder dan in november en ten opzichte van begin 2022 is het aantal met zes uitkeringen gestegen. Feitelijk is dit aantal over geheel 2022 stabiel. Cijfers voor Nederland worden niet gepubliceerd.

Twentse werknemers naar leeftijd

Van de werknemers die in Twente wonen is 32 procent 50 jaar of ouder. In Nederland is dat 31 procent. Er zijn grote verschillen in aandeel jongeren en ouderen naar sector. In met name de horeca (86 %) en detailhandel (81 %) zijn verhoudingsgewijs veel werknemers jonger dan 50 jaar. Ook werknemers die via een uitzendbureau werken (76 %) of in de landbouw (73 %) werken, zijn vergeleken met andere sectoren relatief vaak jonger dan 50 jaar. Aan de andere kant geldt voor drie sectoren dat meer dan vier op de tien medewerkers ouder is dan 50 jaar. Dit zijn sectoren openbaar bestuur, vervoer en opslag en industrie.

In met name Twentse uitzendbranche en zakelijke dienstverlening relatief grotere toename 60-plus werknemers dan landelijk

De zakelijke dienstverlening en uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling laten tussen 2018 en 2021 een relatief grotere stijging van het aantal oudere werknemers zien dan landelijk gemiddeld. Landelijk is het aantal werknemers van 60 jaar en ouder in het openbaar bestuur met 16 procent gestegen in de periode 2018-2021, in Twente is de toename kleiner (9%). Dit geldt in iets mindere mate ook voor cultuur, sport en overige dienstverlening en financiële dienstverlening.



IND-referenten in Twente

IND-referenten zijn organisaties die kenniswerkers van buiten de EER/Z in dienst kunnen nemen. Aangezien organisaties een referentschap dienen aan te vragen bij de IND en het derhalve een bewuste actie is, is het ook een maat voor de mate van internationale georiënteerdheid van de regio. Hoe meer referenten, des te meer organisaties (op z'n minst overwegen) kenniswerkers van buiten de EER/Z te werk te stellen.

In totaal zijn 232 referent-organisaties (ook) actief in Twente. In 2019 waren dit er 145. Van de 232 organisaties die ook in Twente actief zijn, hebben er 175 één vestiging die in Twente is gelegen. Dat is zo'n 21 procent meer dan in 2019 toen dit aantal 145 bedroeg. Nederland telt circa 9.700 IND-referenten, in 2019 waren dat er 5.800. Een toename van 68 procent.

Twente neemt 1,8 procent van alle Nederlandse IND-referenten voor haar rekening. In 2019 was dit percentage 2,5 procent. Naar werkzame personen telde Twente in 2022 (meest recente cijfers) 3,5 procent van alle Nederlandse werkzame personen en naar vestigingen gerekend telt Twente 3,2 procent van alle Nederlandse vestigingen. Vergeleken met deze maatstaven is het aantal IND-referenten onder Twentse organisaties dus gering.



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Februari 2023

Banen



2021 t.o.v. 2020

Openstaande vacatures



Kwartaal 3 2022 t.o.v.
kwartaal 2 2022

Nieuwe vacatures



Kwartaal 3 2022 t.o.v.
kwartaal 2 2022

Spanning op arbeidsmarkt



Kwartaal 3 2022 t.o.v.
kwartaal 2 2022

Werkloosheid



2021

WW-rechten



December 2022 t.o.v. september 2022

Participatiewet



December 2022 t.o.v. september 2022



VRAAG



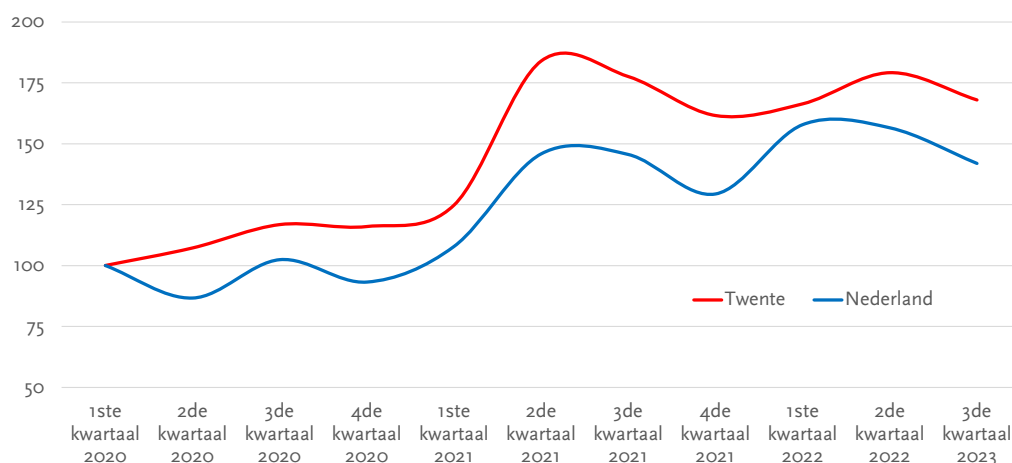
VACATURES

Aantal nieuwe vacatures licht gedaald

Een indicator voor de dynamiek op de arbeidsmarkt is het aantal nieuwe vacatures dat in de afgelopen periode is ontstaan. Een toename betekent een grotere dynamiek op de arbeidsmarkt, immers de vraag naar arbeid neemt toe. In de eerste twee kwartalen van 2022 is het aantal nieuwe vacatures gestegen. Het derde kwartaal laat een lichte daling zien. In het derde kwartaal van 2022 hebben de Twentse werkgevers 10.500 nieuwe vacatures geplaatst. Dit zijn er 700 minder dan in het voorliggende kwartaal, en 600 onder het aantal nieuwe vacatures van een jaar eerder.

Het aantal nieuwe vacatures dat per kwartaal ontstaat, is sinds begin 2020 in Twente sneller toegenomen dan in Nederland. Dat blijkt uit de figuur hieronder, de rode Twentse lijn ligt boven de blauwe Nederlandse lijn. Te zien is dat de Twentse en Nederlandse ontwikkeling in de meeste kwartalen een gelijke richting heeft. Beide namen af of namen toe. In het tweede kwartaal van 2022 is een ander beeld te zien. In het tweede kwartaal daalde het aantal nieuwe vacatures in Nederland licht terwijl deze waren gestegen in Twente. In het derde kwartaal van 2022 is in Twente een daling te zien in het aantal nieuwe vacatures van 6,3 procent ten opzichte van een kwartaal eerder. Landelijk was deze daling iets groter (-9,3 procent).

Ontwikkeling aantal nieuwe vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2020



Vacaturemarkt

In de Twentse Arbeidsmarktmonitor publiceren wij cijfers over openstaande en ontstane vacatures. Dit zijn kwartaalcijfers die door CBS en UWV worden samengesteld. De aantallen vacatures worden afgerond op vijftigtallen, waardoor het totaal kan afwijken van de som van de delen.

Ontstane/nieuwe vacatures: het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal.

Openstaande vacatures: het aantal geschatte vacatures dat openstaat aan het eind van een kwartaal.



Technologie, de arbeidsmarkt en de rol van beleid

Technologische verandering leidt ook tot dynamiek op de arbeidsmarkt. Automatisering zorgt voor een aanzienlijke afname van een aantal bestaande banen en taken voor werkenden, ook in Nederland. Maar tegelijkertijd ontstaan er door nieuwe technologie en door de toename in de welvaart ook weer nieuwe banen en taken voor werkenden. In de nieuwste CPB-publicatie worden deze ontwikkelingen voor Nederland in kaart gebracht. Daarnaast gaat de publicatie in op wat dit heeft betekend voor verschillende groepen op de arbeidsmarkt.



Meer

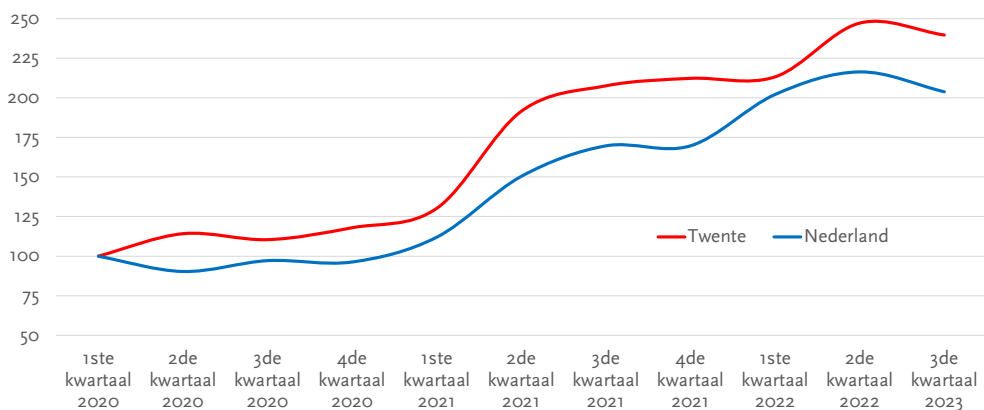
Ook afname openstaande vacatures

De sterke aanwas van nieuwe vacatures in de afgelopen twee jaar laat zich door de krapte op de arbeidsmarkt ook vertalen in een sterk gestegen aantal openstaande vacatures in Twente. Er zijn minder werkzoekenden beschikbaar om nieuwe vacatures te vervullen waardoor meer vacatures blijven openstaan (zie ook later de spanning op de arbeidsmarkt). Vooralsnog geldt het tweede kwartaal van 2022 als het hoogtepunt voor de openstaande vacatures, in het derde kwartaal van 2022 zijn deze namelijk afgenomen.

Aan het einde van het derde kwartaal van 2022 telde Twente 12.700 openstaande vacatures. Na zeven opeenvolgende kwartalen met een stijging in de openstaande vacatures is deze in het derde kwartaal van 2022 met 400 afgenomen. Het derde kwartaal laat een afname van 3,1 procent zien ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Vergeleken met een jaar eerder zijn er 15,5 procent meer openstaande vacatures in Twente.

Net als de aanwas van nieuwe vacatures geldt dat ook het aantal openstaande vacatures in Nederland in het tweede kwartaal is gedaald, de afname is iets groter dan in Twente. Landelijk daalde het aantal openstaande vacatures in het derde kwartaal van 2022 met 5,8 procent.

Ontwikkeling aantal openstaande vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2020



Tekort aan personeel vraagt blijvende inzet

De krapte op de arbeidsmarkt neemt op de korte termijn naar verwachting iets af door verminderde economische groei. Tegelijkertijd blijven veel vacatures onvervuld en is de verwachting dat de krapte op de langere termijn in een aantal sectoren een structureel probleem zal blijven. Er zullen met name tekorten zijn in de zorg, het onderwijs, de techniek, ICT en beroepen die nodig zijn voor de klimaattransitie. Dit vraagt blijvende inzet van het kabinet, werkgevers en werknemers. Dat schrijft minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Tweede Kamer.



Meer

Afname aantal openstaande vacatures commerciële en administratieve functies

Vergeleken met het voorgaande kwartaal zijn er in het derde kwartaal 2022 vijf beroepsklassen met een lager aantal openstaande vacatures. Hierbij is de grootste afname in de bedrijfseconomische/ administratieve (-250), en commerciële beroepen (-200). Bij vier beroepsklassen is het aantal openstaande vacatures toegenomen in het derde kwartaal. Bij alle vier zijn er een vijftigtal openstaande vacatures bijgekomen. Het gaat hierbij om vacatures in de beroepsgroepen agrarisch, dienstverlenend, managers, en openbaar bestuur.

Vergeleken met een jaar eerder zijn er vooral meer openstaande vacatures in de 'technische', en 'dienstverlenende' beroepsklassen.

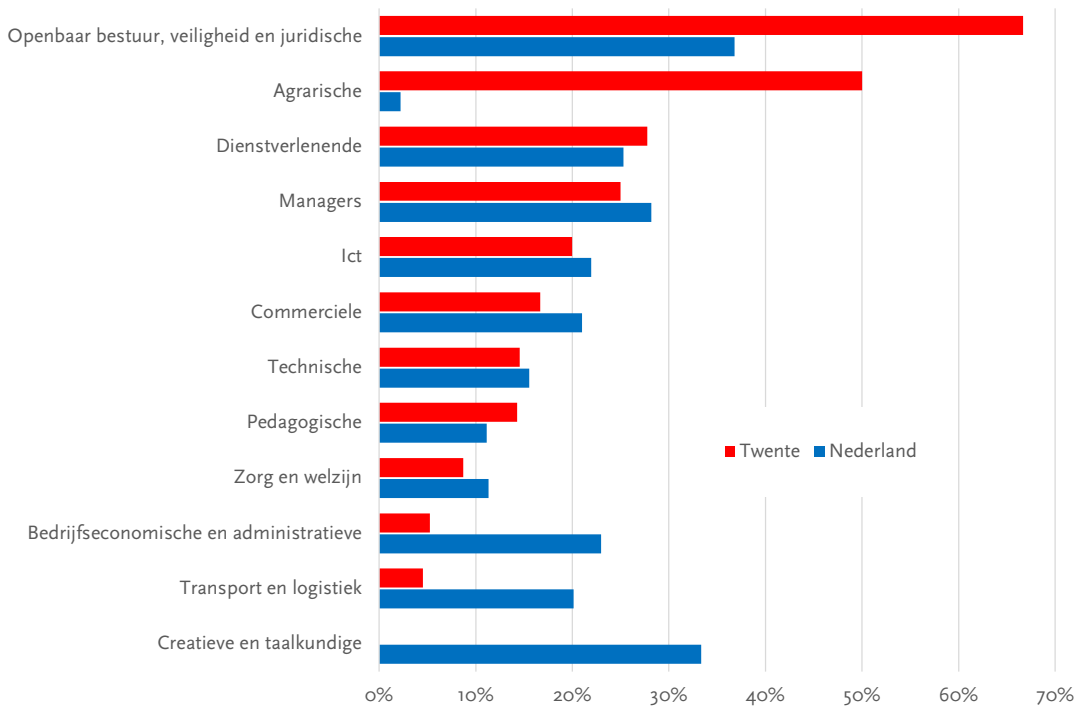
Aantal openstaande vacatures naar beroepsklasse vanaf derde kwartaal 2021 in Twente

	kwartaal 3 '21	kwartaal 4 '21	kwartaal 1 '22	kwartaal 2 '22	kwartaal 3 '22
Agrarische	100	100	100	100	150
Bedrijfseconomische en administratieve	1.900	2.000	2.100	2.250	2.000
Commerciële	1.200	1.250	1.350	1.600	1.400
Creatieve en taalkundige	100	100	100	100	100
Dienstverlenende	900	750	1.000	1.100	1.150
Ict	750	750	650	900	900
Managers	600	650	550	700	750
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	150	150	200	200	250
Pedagogische	350	400	300	500	400
Technische	2.750	3.000	2.750	3.200	3.150
Transport en logistiek	1.100	900	950	1.200	1.150
Zorg en welzijn	1.150	1.150	1.250	1.250	1.250
Totaal	11.000	11.250	11.300	13.100	12.700

NB: cijfers afgerond op 50-tallen Bron: UWV, bewerking: Kennispunt Twente, januari 2023.

Als we kijken naar de landelijke ontwikkeling van het aantal openstaande vacatures per beroeps-klasse tussen het derde kwartaal van 2021 en van 2022, dan is in vier beroepsklassen de procentuele groei in Twente groter dan landelijk. Het verschil is het grootst bij het aantal vacatures voor agrarische beroepen, maar hier gaat het verhoudingsgewijs om kleine aantallen. Vergeleken met het landelijke beeld had Twente ook een bovengemiddelde groei van het aantal openstaande vacatures voor openbaar bestuur, veiligheid en juridische, dienstverlenende, en pedagogische beroepen. Het aantal openstaande vacatures is vergeleken met Nederland in Twente minder hard toegenomen voor de overige acht beroepsgroepen.

Procentuele ontwikkeling aantal openstaande vacatures in Twente en Nederland, naar beroepsklasse (3e kwartaal 2022 t.o.v. 3e kwartaal 2021)



Jongeren willen niet meer onder een baas werken: aantal zzp'ers blijft groeien

Ondanks de oorlog in Oekraïne, de daaropvolgende energiecrisis, stijgende inflatie en fors hogere rentes deed de arbeidsmarkt het bijzonder goed in 2022 met een record-aantal vacatures, een extreem lage werkloosheid en stijgende lonen. Dit jaar belooft het wat grimmiger te worden met meer clashes om hoger loon en een licht oplopende werkloosheid. De werkdruk blijft een probleem en de groei van het aantal zzp'ers zet door. Vooral jongeren worden steeds vaker zelfstandig ondernemer. Dat signaleren arbeidsmarktdeskundigen en bevestigen cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en de Kamer van Koophandel.



Meer



VRAAG & AANBOD



SPANNING OP DE ARBEIDSMARKT

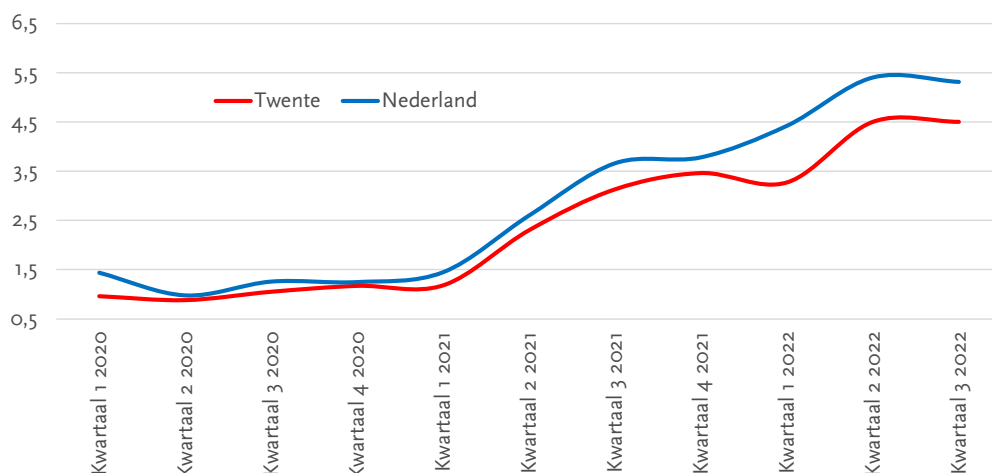
Twentse Arbeidsmarkt blijft zeer krap

De spanning op de arbeidsmarkt is in deze monitor uitgedrukt in een getal. Hoe hoger dit getal, hoe meer spanning. Dat betekent dat het voor werkgevers moeilijker is om vacatures te vervullen en omgekeerd voor werkzoekenden makkelijker is een baan te vinden. Zie voor een uitgebreidere toelichting het kader 'Spanningsindicator Arbeidsmarkt'.

Een stijgend aantal openstaande vacatures leidt tot een toename van de spanningsindicator als niet gelijktijdig het aantal werkzoekenden toeneemt. Dat is in deze post-coronatijd niet het geval, het aantal werkzoekenden neemt eerder af. Daardoor is de spanning op de arbeidsmarkt de afgelopen kwartalen toegenomen. Deze is dan ook in het tweede kwartaal van 2022 gestegen naar een recordhoogte en ligt in het derde kwartaal op een zelfde niveau. De spanning bedraagt 4,5, hiermee is de arbeidsmarkt in Twente nog steeds zeer krap. De spanning op de gehele Nederlandse arbeidsmarkt ligt structureel boven die van Twente, maar is in tegenstelling tot in Twente wel iets gedaald in het derde kwartaal van 2022. In Twente stonden er zoals gezegd voor elke persoon met een kortdurig WW-recht 4,5 vacatures open, in Nederland zijn dat er 5,3. Dat betekent dat het in Nederland in het algemeen moeilijker is om vacatures gevuld te krijgen.

Twente kent ook een minder krappe arbeidsmarkt in vergelijking met omliggende regio's. In de aangrenzende regio's Achterhoek, Stedendriehoek en regio Zwolle staan tegenover elke persoon met een kortdurig WW-recht meer vacatures open. Dat betekent dat de concurrentie vanuit deze regio's om arbeid toeneemt.

Ontwikkeling spanningsindicator Twente en Nederland, 1ste kwartaal 2020 - 3e kwartaal 2022



Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.

Regionale arbeidsmarktramingen voor leraren in het primair onderwijs 2022-2027

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap laat ramingen opstellen voor de arbeidsmarkt voor leraren. Hierbij worden ook regionale rapporten voor het primair onderwijs opgesteld. Regionale arbeidsmarktramingen voor leraren in het primair onderwijs kunnen door scholen en lokale samenwerkingsverbanden gebruikt worden bij het arbeidsmarktbeleid.



Meer



De grote vraag naar personeel vertaalt zich in Twente naar alle beroepsklassen. Ten opzichte van het tweede kwartaal 2022 is er een aantal arbeidsmarkttyperingen in Twente veranderd. Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen zijn krapp(er) geworden, in deze groep zijn meer vacatures en/of minder kandidaten beschikbaar. De arbeidsmarkt voor bedrijfseconomische en pedagogische beroepen is minder krap geworden. Voor het derde kwartaal op rij hebben alle beroepsklassen te maken met een arbeidsmarkt die minimaal krap is, negen van de twaalf zijn zeer krap.

Typering arbeidsmarkt naar beroepsklasse, Twente

Beroepsgroep	Kwartaal 4 2021	Kwartaal 1 2022	Kwartaal 2 2022	Kwartaal 3 2022
Agrarische	zeer krap	krap	zeer krap	zeer krap
Bedrijfseconomische en administratieve	krap	zeer krap	zeer krap	krap
Commerciële	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Creative en taalkundige	gemiddeld	krap	krap	krap
Dienstverlenende	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
ICT	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Managers	krap	krap	zeer krap	zeer krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	krap	krap	krap	zeer krap
Pedagogische	krap	krap	zeer krap	krap
Technische	zeer krap	krap	zeer krap	zeer krap
Transport en logistiek	zeer krap	krap	zeer krap	zeer krap
Zorg en welzijn	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Totaal	krap	krap	krap	zeer krap

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.

Spanningsindicator Arbeidsmarkt

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt wordt berekend door dit aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod.

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal geven tussen nul en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van nul is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel personen met een korte WW uitkeringsduur. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal personen met een korte WW uitkeringsduur is de arbeidsmarkt zeer krap.

Een spanning lager dan één betekent dat er minder vacatures zijn dan het aantal beschikbare personen met een korte WW uitkeringsduur. Een getal hoger dan één betekent dat er meer vacatures zijn dan personen met een korte WW uitkeringsduur om deze te vervullen.

Meer beroepsgroepen hebben te maken met (zeer) krappe arbeidsmarkt

Beroepsklassen zijn onder te verdelen in beroepsgroepen. In het derde kwartaal van 2022 is het aantal beroepsgroepen met een (zeer) krappe arbeidsmarkt in Twente gestegen naar 82. Van de in totaal 112 onderscheiden beroepsgroepen heeft bijna driekwart (73%) te maken met veel vraag naar personeel.

Ten opzichte van het vorige kwartaal is het aantal beroepsgroepen met een zeer krappe arbeidsmarkt gestegen van 55 naar 57. Ook het aantal beroepen waarbij sprake is van een krappe arbeidsmarkt is gestegen, van 18 naar 25. Een beroep valt in de krappe categorie als er minimaal anderhalf vacatures zijn op één kortdurig WW-gerechtigde, en bij zeer krap zijn er minimaal vier vacatures op één kortdurig WW-gerechtigde¹.

Binnen deze verzameling van 82 beroepsgroepen hebben negen groepen te maken met extreme krapte. Voor Artsen, Databank- en netwerkspecialisten, elektriciens en elektronicamonteurs, elektrotechnisch ingenieurs, keukenhulpers, machinemonteurs, managers detail- en groothandel, Software- en applicatieontwikkelaars, en Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers zijn er in Twente meer dan vijftien vacatures beschikbaar op één kortdurig WW-gerechtigde. Daarnaast zijn er nog eens dertien beroepsgroepen met tien tot vijftien vacatures per kortdurig WW-gerechtigde.

Krappe en zeer krappe beroepen arbeidsmarkt Twente

Krap
Administratief medewerkers
Algemeen directeurs
Bedieners mobiele machines
Boekhoudkundig medewerkers
Bouwarbeiders ruwbouw
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens
Conciërges en teamleiders schoonmaak
Directiesecretaresses
Docenten algemene vakken secundair onderwijs
Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs
Grafisch vormgevers en productontwerpers
Kappers en schoonheidsspecialisten
Kassamedewerkers
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten
Managers horeca
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid
Medisch praktijkassistenten
Procesoperators
Receptionisten en telefonisten
Secretaresses
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders
Sportinstructeurs
Vertegenwoordigers en inkopers
Zakelijke dienstverleners

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.

¹ Persoon met een WW-uitkering met een verstrekke WW-duur van minder dan een half jaar

Krappe en zeer krappe beroepen arbeidsmarkt Twente (vervolg)

Zeer krap
Accountants
Adviseurs marketing, public relations en sales
Architecten
Artsen
Assemblagemedewerkers
Automonteurs
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs
Beleidsadviseurs
Beveiligingspersoneel
Boekhouders
Bouwarbeiders afbouw
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers
Databank- en netwerkspecialisten
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren
Elektriciens en elektronicamonteurs
Elektrotechnisch ingenieurs
Financieel specialisten en economen
Fysiotherapeuten
Gebruikersondersteuning ICT
Gespecialiseerd verpleegkundigen
Hoveniers, tuinders en kwekers
Ingenieurs (geen elektrotechniek)
Juristen
Kelners en barpersoneel
Keukenhulpen
Koks
Laders, lossers en vakkenvullers
Lassers en plaatwerkers
Loodgieters en pijpfitters
Machinemonteurs
Managers detail- en groothandel
Managers gespecialiseerde dienstverlening
Managers ICT
Managers logistiek
Managers productie
Managers verkoop en marketing
Medisch vakspecialisten
Metaalbewerkers en constructiewerkers
Onderwijskundigen en overige docenten
Overheidsambtenaren
Productcontroleurs
Productieleiders industrie en bouw
Productiemachinebedieners
Psychologen en sociologen
Schilders en metaalspuiters
Schoonmakers
Software- en applicatieontwikkelaars
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling
Technici bouwkunde en natuur
Timmerlieden
Transportplanners en logistiek medewerkers
Verkoopmedewerkers detailhandel
Verpleegkundigen (mbo)
Verzorgenden
Vrachtwagenchauffeurs
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers
Winkeliers en teamleiders detailhandel

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.



Sectoraal en Regionaal LLO-netwerk: werken aan skills in de praktijk

De afgelopen jaren heeft de SER een netwerk opgebouwd met 32 samenwerkingsverbanden die zich inzetten voor een vanzelfsprekende leercultuur. In deze publicatie zijn hun activiteiten op het gebied van skills in kaart gebracht. Veel samenwerkingsverbanden werken volgens de SER al zeer hands-on aan oplossingen die bijdragen aan een skillsgerichte arbeidsmarkt. De publicatie maakt inzichtelijk welke kansen en knelpunten zij ervaren en welke lessen uit de praktijk kunnen worden meegenomen naar nieuwe initiatieven.



Meer

Vergeleken met de Nederlandse arbeidsmarkt is de Twentse arbeidsmarkt voor 25 beroepsgroepen krappere, vorig kwartaal was dit er één minder. Er zijn vijftien beroepsgroepen op de lijst die er in het voorgaande kwartaal nog niet op stonden. Deze zijn met een *) gemarkeerd. Voor 5 beroepsgroepen is de Twentse arbeidsmarkt minder krap geworden dan in Nederland als geheel. Dit zijn Beleidsadviseurs, Koks, Productcontroleurs, Technici bouwkunde en natuur en Verpleegkundigen (mbo). Voor deze 5 beroepsgroepen is de arbeidsmarktspanning overigens nog steeds zeer krap.

Beroepsgroepen krappere in Twente t.o.v. Nederland

Krappere Twente t.o.v. Nederland	Spanning in Twente
Accountants	zeer krap
Architecten	zeer krap
Artsen	zeer krap
Automonteurs *)	zeer krap
Beleidsadviseurs *)	zeer krap
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	zeer krap
Elektriciens en elektronica monteurs *)	zeer krap
Gebruikersondersteuning ICT	zeer krap
Hoveniers, tuinders en kwekers *)	zeer krap
Laders, lossers en vakkenvullers *)	zeer krap
Lassers en plaatwerkers	zeer krap
Loodgieters en pijpfitters	zeer krap
Managers gespecialiseerde dienstverlening *)	zeer krap
Managers ICT	zeer krap
Managers logistiek	zeer krap
Managers productie	zeer krap
Managers verkoop en marketing	zeer krap
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	krap
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid *)	krap
Metaalbewerkers en constructiewerkers	zeer krap
Onderwijskundigen en overige docenten	zeer krap
Procesoperators *)	krap
Psychologen en sociologen	zeer krap
Schilders en metaalspuisers *)	zeer krap
Technici bouwkunde en natuur *)	zeer krap

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.



Dashboard Arbeidsmarktpositie mbo-geplomeerden

Het CBS maakt voor het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) cijfers over gediplomeerde studenten uit het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) die doorstromen binnen het onderwijs of uitstromen uit het onderwijs. Van de gediplomeerde uitstromers is vervolgens de arbeidsmarktpositie bepaald. Met dit dashboard is het mogelijk uitkomsten te vergelijken voor de verschillende mbo-opleidingen en mbo-instellingen.



Meer

UITKERINGEN



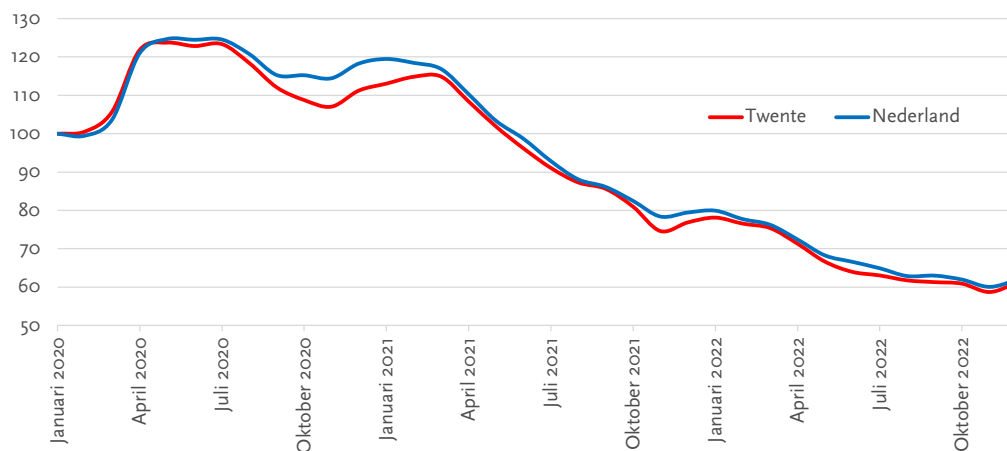
UITKERINGEN: LOPENDE WW-RECHTEN

Aantal WW-rechten in Twente gestegen in december

Aan het einde van een jaar is vaak een seizoensgebonden stijging te zien in het aantal personen met een WW-recht. Eind 2021 was dit te zien, en ook in december 2022 is het aantal WW-rechten gestegen. In de tien maanden daarvoor is het aantal WW-rechten juist gedaald. Op het laagste punt, in november 2022, waren er in Twente voor het eerst minder dan 5.000 personen met een WW-recht, namelijk 4.914. In december 2022 telde Twente 5.110 mensen met een WW-recht.

Sinds maart 2021 is de ontwikkeling van het aantal WW-rechten in Twente vergelijkbaar met de landelijke ontwikkeling waarbij Twente constant net onder de landelijke ontwikkeling scoort. Uitzondering hierbij is september 2022, waarbij het aantal WW-rechten landelijk licht toenam, terwijl dit in Twente licht is gedaald. Vergeleken met eind vorig kwartaal is het aantal WW-rechten in Twente afgenomen met 0,4 procent, landelijk is dit 1,9 procent.

Ontwikkeling aantal WW-rechten Nederland en Twente vanaf januari 2020



Meer

Personen en uitkeringsrechten

Het aantal personen dat een uitkering krijgt en het aantal uitkeringsrechten is geen één op één relatie. Een persoon kan meerdere WW-uitkeringsrechten hebben. Deze persoon komt dan meerdere keren voor in de genoemde cijfers. Ook is het mogelijk dat een uitkering Euro 0,- bedraagt. Ook deze uitkeringen komen in de tellingen voor.

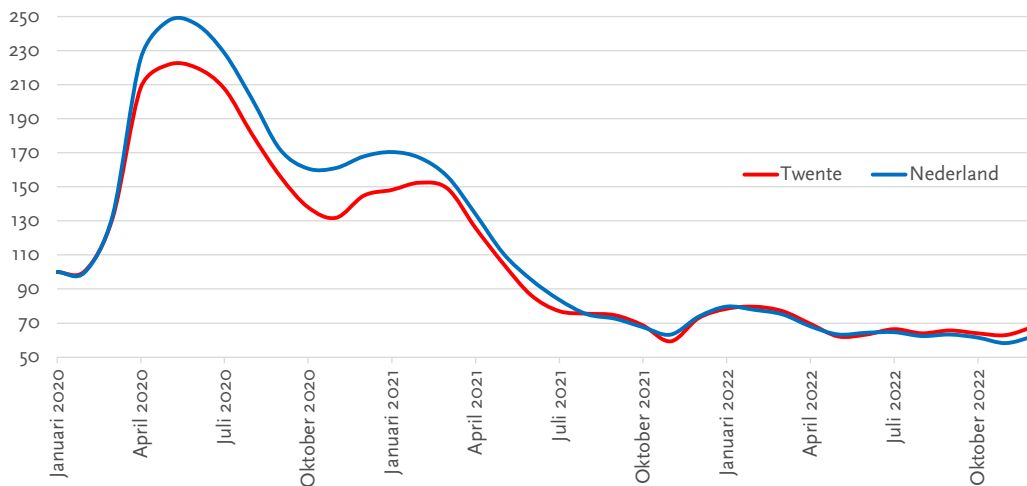
Een WW-uitkering is persoonsgebonden, een Participatiewet-uitkering is een huishoudensuitkering. Een Participatiewet-uitkering kan betrekking hebben op één of meerdere personen. Dit is afhankelijk van de huishoudenssamenstelling.

Aantal Twentse jongeren met WW-rechten licht gestegen in december 2022

Jongeren merken doorgaans als eerste de gevolgen van een veranderende arbeidsmarkt. Dit zien we ook in de ontwikkeling van de WW-rechten van personen jonger dan 27 jaar. In 2021 nam vanaf maart het aantal WW-rechten onder jongeren sterk af. In november 2021 telde Twente voor het eerst sinds januari 2020 minder dan 400 jongeren met een WW-recht (393). Na een lichte stijging in het begin van 2022 tot 526 jongeren daalde in april het aantal jongeren met WW-rechten, waarna het in de volgende maanden bijna stabiel bleef. In december 2022 is het aantal Twentse jongeren met een WW-uitkering licht gestegen. Hierdoor is in het vierde kwartaal 2022 het aantal jongeren met een WW-uitkering van 434 in september 2022 gestegen naar 448 in december 2022.

Vergeleken met begin 2022 is het aantal lopende WW-rechten onder Twentse jongeren met 13,5 procent afgenomen. Landelijk is de procentuele afname iets groter, namelijk -22,0 procent. Vergeleken met september 2022 is er in het vierde kwartaal in Twente een stijging van 3,2 procent, landelijk is er een afname van 1,8 procent lopende WW-rechten onder jongeren.

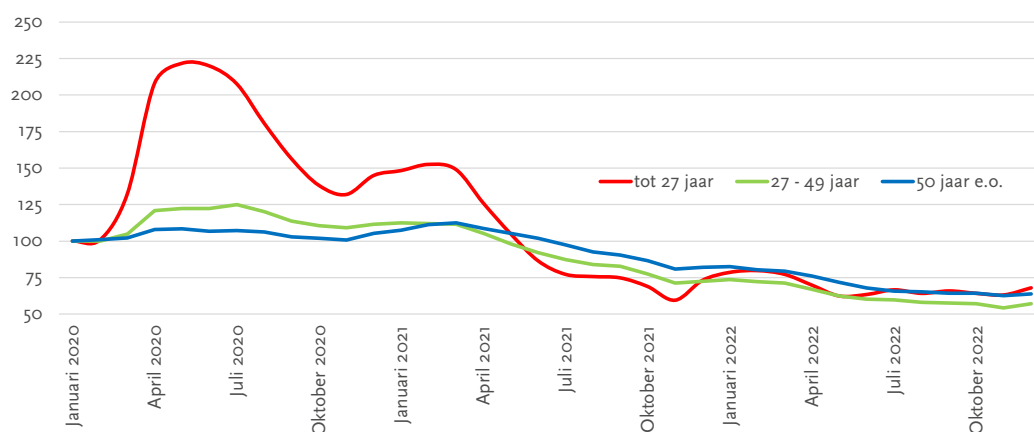
Ontwikkeling aantal WW-rechten < 27 jaar Nederland en Twente vanaf januari 2020



Meer

Elke leeftijdsgroep laat een stijging zien in het aantal WW-rechten in december 2022. Voor het hele vierde kwartaal 2022 is de groep tot 27 jaar de enige groep die een stijging in het aantal WW-rechten laat zien. De overige twee groepen hebben over het hele kwartaal nog een lichte daling. De oudste leeftijdsgroep (50-75 jaar) heeft een afname van 0,8 procent minder WW-rechten, en de leeftijdsgroep 27-49 jaar heeft een afname van 0,6 procent minder WW-rechten. In december 2022 telde het UWV 448 WW-rechten in de groep tot 27 jaar, voor de groep 27-50 jaar 2.199 en de groep 50+ 2.463.

Ontwikkeling lopende WW-rechten Twente naar leeftijdscategorie vanaf januari 2020



Meer

Werknemers relatief lang afwezig bij verzuim door werkdruk

Bijna 520 duizend werknemers (6,7 procent) van 15 tot 75 jaar noemden in 2021 werkdruk als belangrijkste reden voor hun laatste verzuim op het werk. Deze werknemers waren twee keer zo lang afwezig van het werk (gemiddeld 38 werkdagen) vergeleken met alle werknemers die hadden verzuimd (gemiddeld 17 werkdagen). Dit meldt het CBS op basis van cijfers uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) van het CBS en TNO.



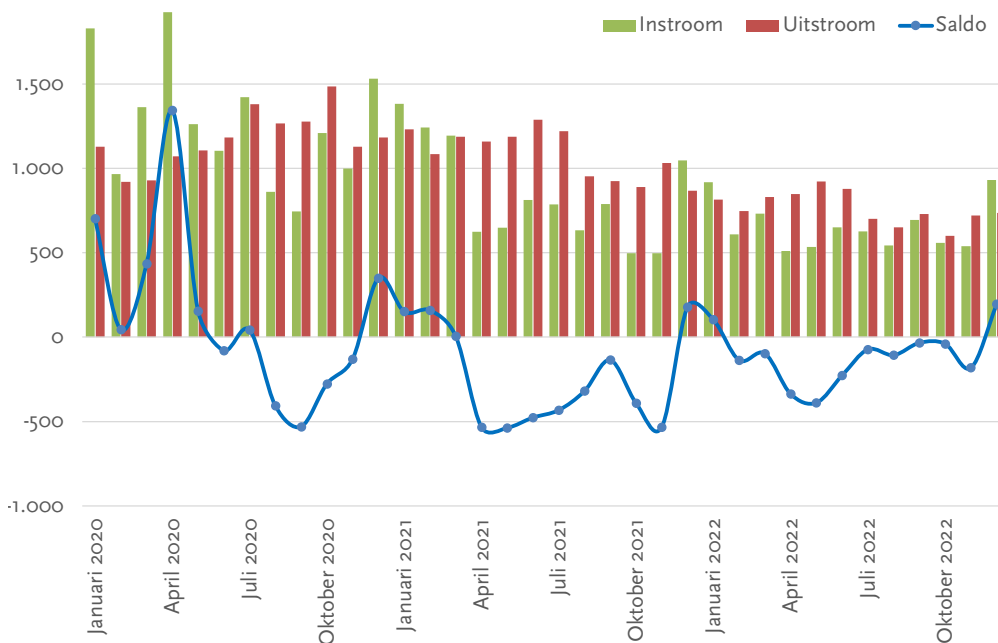
Meer

UITKERINGEN: IN- EN UITSTROOM WW-RECHTEN

Positief saldo door hoge instroom in december 2022

In de onderstaande figuur zijn de WW-rechten in- en uitstroomcijfers vanaf januari 2020 voor Twente weergegeven. Tussen februari en november 2022 is een negatief saldo voor WW-rechten te zien. Dit betekent dat meer personen uit de WW stromen dan er instromen. In december is er een hogere instroom, waardoor het saldo voor WW-rechten positief is. Deze hogere instroom rond de jaarwisseling is gebruikelijk. In december 2022 stroomden er 195 personen meer in dan uit de WW. In november was de uitstroom nog 182 hoger dan de instroom.

Aantal WW-rechten instroom, uitstroom en saldo, Twente, vanaf januari 2020



Nota bene: positief saldo betekent meer in- dan uitstroom, dus het aantal WW-rechten neemt toe. Een negatief getal betekent dat het aantal WW-rechten afneemt.

De arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking in 2021

Uit cijfers van het UWV blijkt dat bij bijna alle groepen arbeidsbeperkten met arbeidsvermogen de arbeidsparticipatie eind 2021 hoger dan voor de coronapandemie. Alleen bij Wajongers met arbeidsvermogen ligt de arbeidsparticipatie nog iets onder het niveau van 2019. De toename is het grootst bij de Participatiewetters in het doelgroepregister.



Meer

PARTICIPATIEWET-UITKERINGEN

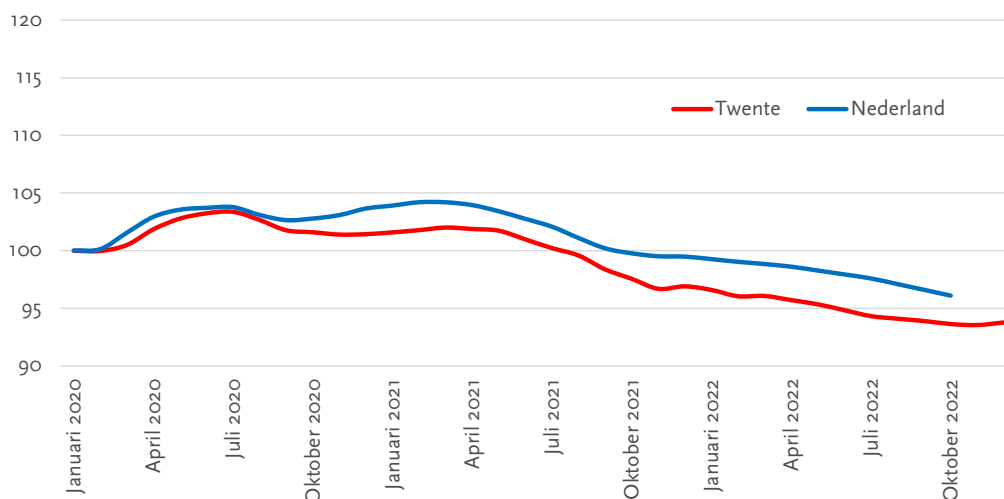
Aantal Participatiewet-uitkeringen daalt licht in Twente

Vanaf april 2021 is een dalende trend te zien in het aantal Participatiewet-uitkeringen in Twente. Net als bij de WW-rechten was ook hier in december 2021 een kleine toename te zien. In 2022 daalde het aantal Participatiewet-uitkeringen weer, ook in dit jaar is in december een kleine toename zichtbaar. Per eind december 2022 werden er in Twente 12.544 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 17 minder dan eind september 2022, een daling van 0,1 procent. Eind december 2022 lag het aantal Participatiewet-uitkeringen 3,2 procent onder het niveau van een jaar eerder en 6,2 procent onder het niveau van januari 2020.

Voor een vergelijking met Nederland is oktober 2022 het meest recente nationale cijfer. De ontwikkeling van de nationale cijfers laat een minder sterke daling zien dan in Twente. De blauwe Nederlandse indexlijn ligt sinds 2020 constant boven de rode lijn van Twente. Dat betekent dat het aantal Participatiewet-uitkeringen in Nederland sneller toeneemt of minder snel daalt dan in Twente.

In 2022 is het aantal Participatiewet-uitkeringen in Nederland maandelijks gedaald. In oktober 2022 lag het landelijk totaal 3,7 procent onder dat van een jaar eerder, terwijl Twente in dezelfde periode een daling van 4,0 procent liet zien.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland vanaf januari 2020



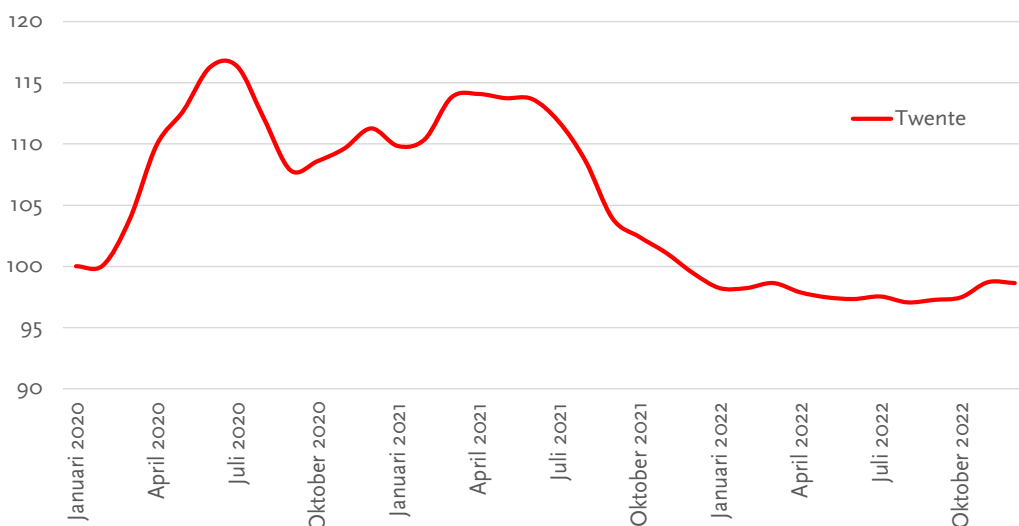
Meer

Aantal jongeren met Participatiewet-uitkering stijgt in vierde kwartaal 2022

Nadat in het derde kwartaal van 2022 het aantal jongeren met een Participatiewet-uitkering nauwelijks veranderde, is deze in het vierde kwartaal toegenomen. Ten opzichte van het september 2022 zijn er 20 jongeren (huishoudens) meer met een Participatiewet-uitkering, een stijging van 1,4 procent. De andere twee leeftijdsgroepen laten een ander beeld zien; zowel de 27 tot 45 jarigen als de 45-plussers laten in het vierde kwartaal een lichte daling zien in het aantal Participatiewet-uitkeringen.

In december 2022 zijn er 1,4 procent minder Twentse jongeren met een Participatiewet-uitkering dan in januari 2020 en 0,8 procent minder dan een jaar geleden.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland tot 27 jaar vanaf januari 2020



NB: Landelijke cijfers zijn niet voor verschillende leeftijdsgroepen en niet maandelijks beschikbaar, daarom worden hier alleen de Twentse cijfers weergegeven.



Meer

Werkloosheid eurozone opnieuw stabiel op laagste niveau ooit

De werkloosheid in de eurozone is in december 2022 opnieuw stabiel gebleven op het laagste niveau ooit. Volgens Eurostat kwam de werkloosheid die maand uit op 6,6 procent, wat gelijk is aan de twee voorliggende maanden. In de gehele Europese Unie bleef de werkloosheid voor de vierde maand op rij stabiel en bedroeg 6,1 procent van de beroepsbevolking. Ook de jeugdwerkloosheid bleef in december met 14,8 procent onveranderd.



Meer

SPECIALS



TWENTSE WERKNEMERS NAAR LEEFTIJD

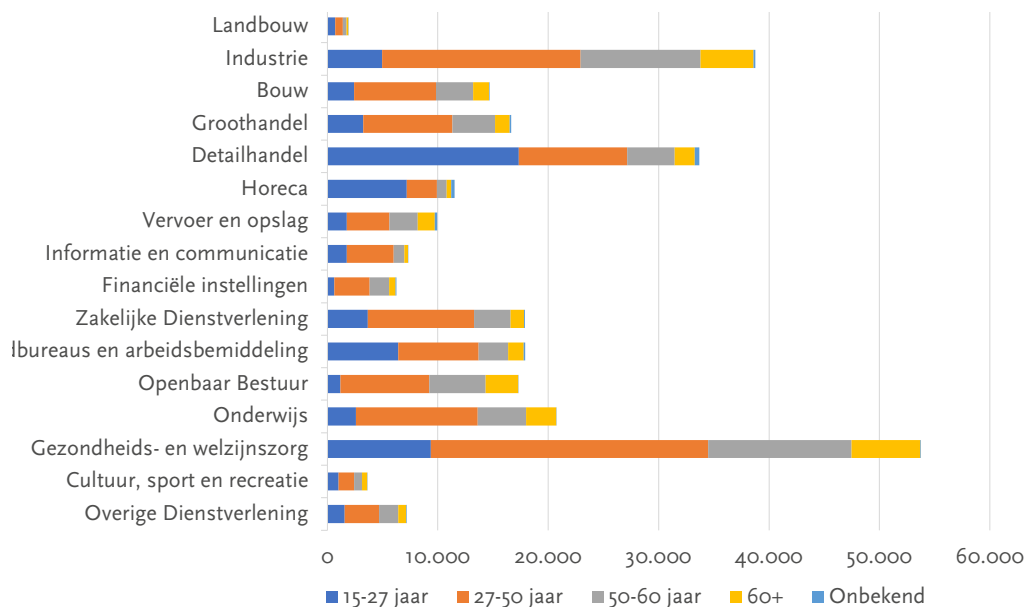
Een aanzienlijk deel van de werkende beroepsbevolking gaat binnen afzienbare termijn met pensioen. De werkzaamheden van een groot deel van deze mensen zullen de komende jaren moeten worden overgenomen. Hoe groot is het deel van de werkzame bevolking dat met pensioen gaat? En hoe verschilt deze per sector? Deze bijdrage gaat in op de leeftijdsverdeling van werknemers die in Twente wonen. Daarbij vergelijken we Twente ook met Nederland en andere regio's. En we splitsen de cijfers ook uit naar sector, waarmee duidelijk wordt in welke Twentse sectoren de vergrijzing van werknemers het sterkst is.

In deze special hebben we gebruik gemaakt van cijfers van het UWV. Deze heeft de persoonsgegevens van alle werknemers, personen in loondienst. Helaas geen gegevens over andere werkenden zoals zelfstandigen niet in loondienst en vrije beroepen.

Meeste jongeren werkzaam in detailhandel en zorg

Van de in totaal 283 duizend werknemers die eind 2021 in Twente wonen⁴, zijn er 125 duizend tussen de 27 en 50 jaar, een kleine 90 duizend zijn minimaal 50 jaar en zo'n 67 duizend zijn jonger dan 27 jaar. De leeftijdsverdeling van werknemers verschilt per sector. Van de drie sectoren waarin de meeste werknemers actief zijn, heeft de detailhandel de meeste jonge werknemers. De zorg en de industrie herbergen het grootste aantal werkenden boven de 50 jaar.

Verdeling aantal werknemers naar leeftijdsgroep, Twente, dec. 2021



Nota bene: In het overzicht naar sector is 'Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling' afzonderlijk weergegeven. Zakelijke dienstverlening is dus exclusief deze branche. Bron: UWV; bewerking: Kennispunt Twente.

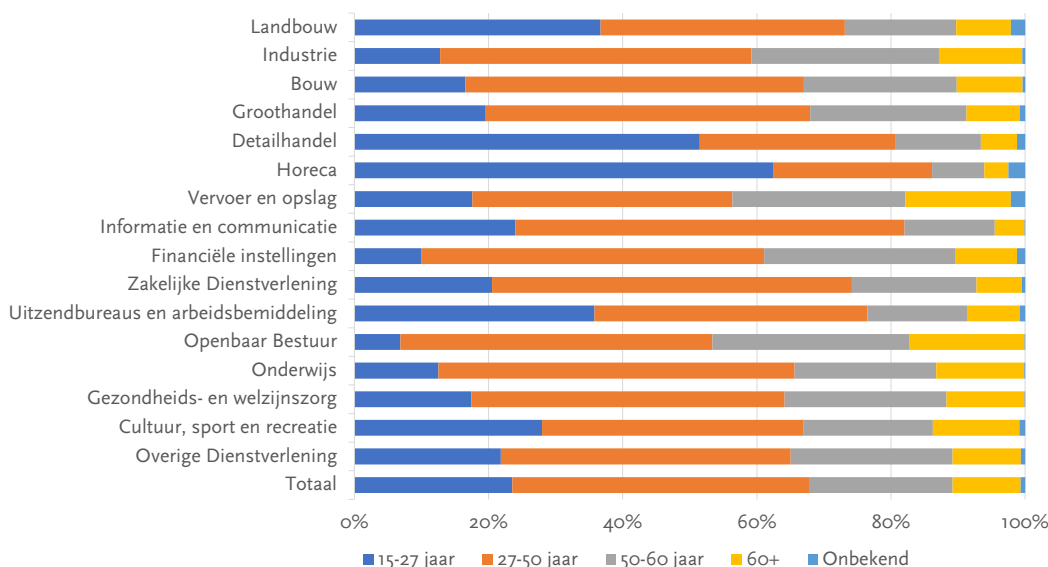
Bijna helft van werknemers in openbaar bestuur is 50-plus

Door naar de procentuele leeftijdsverdeling te kijken, worden de verschillen tussen sectoren beter zichtbaar. In met name de horeca en detailhandel zijn verhoudingsgewijs veel jonge werknemers werkzaam. Ook werknemers die via een uitzendbureau werken of in de landbouw werken zijn vergeleken met andere sectoren relatief vaak jonger dan 27 jaar. De sector informatie en communicatie onderscheidt zich van andere sectoren met een groot aandeel 27-50 jarigen. Aan de andere kant geldt voor drie sectoren dat meer dan vier op de tien medewerkers ouder is dan 50 jaar. Hieronder vallen sectoren openbaar bestuur, vervoer en opslag en industrie.



⁴ Het uitgangspunt is dus de woonplaats van de werknemer. Een groot deel daarvan zal ook werkzaam zijn binnen Twente, maar een deel zal elders in Nederland of in de Duitse grensregio werken. Uit CBS-cijfers over woon-werkverkeer van werknemers blijkt dat in 2020 18 procent van de Twentse werknemers buiten Twente een baan heeft.

Procentuele verdeling aantal werknemers naar leeftijdsgroep, Twente, dec. 2021



Nota bene: In het overzicht naar sector is 'Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling' afzonderlijk weergegeven. Zakelijke dienstverlening is dus exclusief deze branche. Bron: UWV; bewerking: Kennispunt Twente.

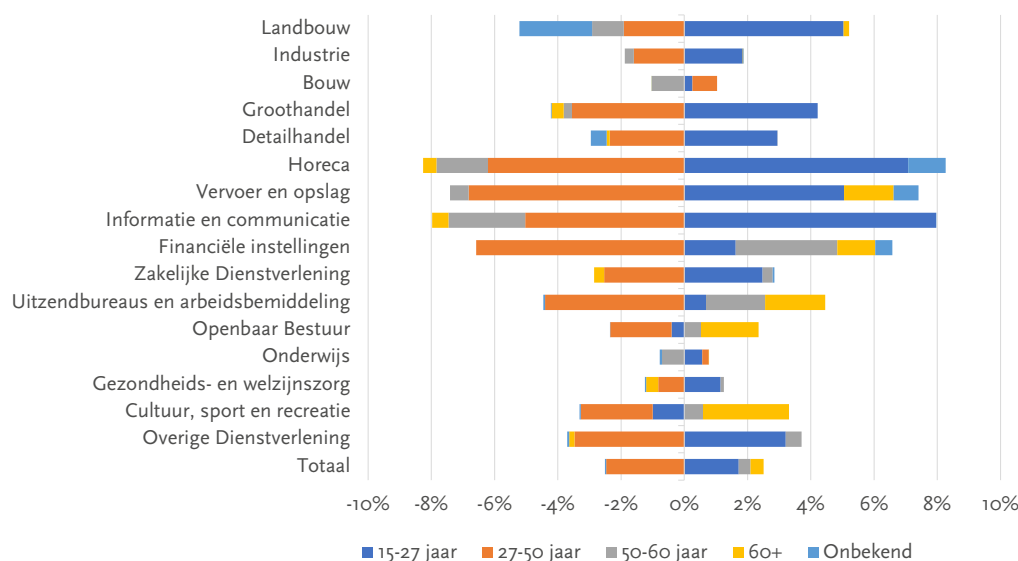
In totaal zijn 28.700 mensen die in Twente wonen en werken in loondienst zelfs ouder dan 60 jaar. Een groot deel van hen zal de komende zeven jaar de arbeidsmarkt verlaten. Zo'n 6.300 van hen werken in de zorgsector, 4.800 in de industrie en 3.000 in het openbaar bestuur.

In Twente is aandeel jongere werknemers groter dan in Nederland

Als we de procentuele verdeling van in Twente woonachtige werknemers per sector vergelijken met de landelijke leeftijdsverdeling dan geldt voor de meeste sectoren dat in Twente het aandeel jongeren tot 27 jaar groter en het aandeel 27-50 kleiner is. Alleen voor de bouw en het onderwijs geldt dit niet, maar voor beide sectoren geldt dat de verschillen in de procentuele verdeling tussen Twente en Nederland klein zijn. De afwijking tussen Twente en Nederland is het grootst in de horeca, vervoer en opslag en informatie en communicatie, met relatief meer jongeren en minder ouderen ten opzichte van Nederland.

Sectoren met in vergelijking met Nederland in Twente verhoudingsgewijs meer oudere werknemers zijn financiële instellingen, uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling, openbaar bestuur en cultuur, sport en recreatie. Het verschil in aandeel bedraagt ongeveer drie tot vier procentpunten.

Verskil aandeel werknemers naar leeftijdsgroep Twente en Nederland, dec. 2021 (in procentpunten)

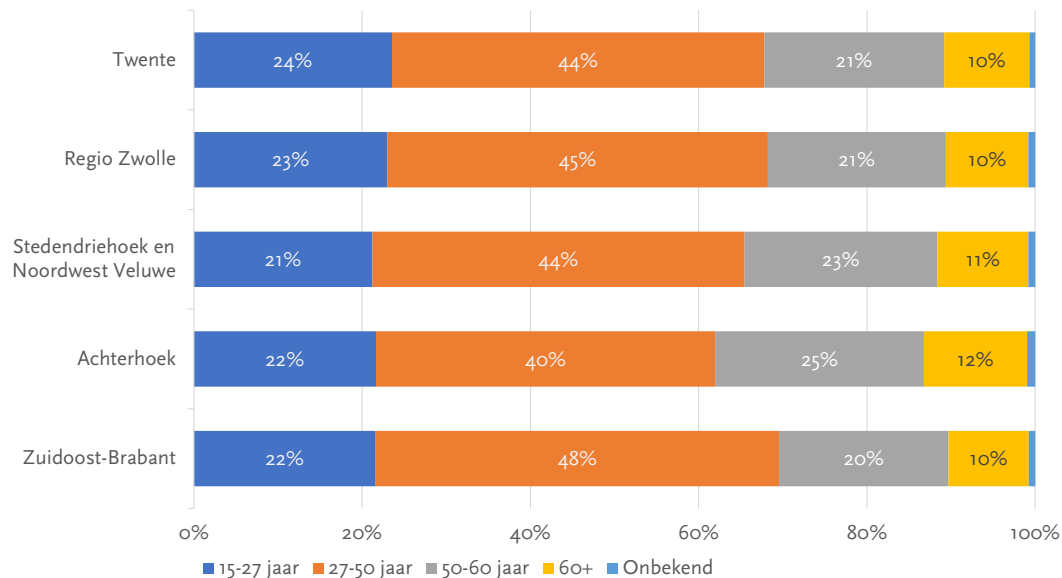


Bron: UWV; bewerking: Kennispunt Twente.



Ook vergeleken met omliggende arbeidsmarktregio's en met Zuidoost-Brabant is het aandeel werknemers jonger dan 27 jaar in Twente iets groter. Met name in de Achterhoek is het aandeel werknemers ouder dan 50 jaar verhoudingsgewijs groot. Van alle arbeidsmarktregio's heeft de Achterhoek het grootste aandeel 50-60 jarige werknemers en ook het grootste aandeel werknemers van 60 jaar en ouder. Deze regio zal de komende jaren dus te maken krijgen met relatief veel arbeidsmarktverlaters, wat ook van invloed kan zijn op de Twentse arbeidsmarkt. Zo werken ruim 8.000 inwoners van de Achterhoek in Twente, en werken zo'n 6.000 inwoners van Twente in de Achterhoek (bron: CBS, 2020).

Procentuele verdeling aantal werknemers naar leeftijdsgroep, Twente vergeleken, dec. 2021



Bron: UWV; bewerking: Kennispunt Twente.

Aantal ouderen werknemers sterk gestegen ten opzichte van 2018

In drie jaar tijd is de totale procentuele verdeling van werknemers naar leeftijdsgroep beperkt gewijzigd. Het aandeel werknemers van 50 jaar en ouder is in Twente tussen 2018 en 2021 met twee procentpunt toegenomen (van 30% naar 32%). Wanneer we de procentuele ontwikkeling per leeftijdsgroep vergelijken met landelijk, blijkt dat het aantal jongere werknemers en het aantal oudere werknemers in Twente sterker is gestegen dan in Nederland gemiddeld.

Procentuele ontwikkeling aantal werknemers naar leeftijdsgroep, Twente (dec. 2021 t.o.v. dec. 2018)

	Twente	Nederland
15-27 jaar	7%	3%
27-50 jaar	0%	1%
50-60 jaar	5%	4%
60 jaar en ouder	20%	17%
Onbekend	41%	37%
Totaal	5%	4%

Bron: UWV; bewerking: Kennispunt Twente.

In dertien van de zestien sectoren is aantal ouderen werknemers sterkst gestegen

Van de zestien door UWV onderscheiden sectoren hebben in Twente de meeste sectoren vooral een sterke toename van het aantal werknemers van 60 jaar en ouder. In de landbouw en informatie & communicatie is de relatieve toename het grootst. Daarbij geldt wel dat in de landbouw weinig werknemers actief zijn, en informatie en communicatie heeft ondanks deze relatief grote toename nog steeds een klein aandeel 60-plus werknemers (4%).

Openbaar bestuur en onderwijs hebben beide in 2021 nog een klein aandeel 15-27 jarige werknemers (respectievelijk 7% en 13%), maar noteren wel verhoudingsgewijs sterke toenames van het aantal jongere werknemers tussen 2018 en 2021. De horecasector heeft in vergelijking met 2018 in 2021 minder werknemers van 50 jaar en jonger, wat grotendeels zal samenhangen met de coronacrisis.

Voor het aantal werknemers bij uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling geldt dat de leeftijdsgroepen 15-27 jaar, 27-50 jaar en 50-60 jaar een krimp hebben, terwijl het aantal werknemers van 60 jaar en ouder dat actief is in deze sector juist is toegenomen.

Procentuele ontwikkeling aantal werknemers naar leeftijdsgroep (dec. 2021 t.o.v. dec. 2018)

	15-27 jaar	27-50 jaar	50-60 jaar	60+	Totaal
Landbouw	-1%	-1%	4%	46%	3%
Industrie	9%	-3%	4%	18%	3%
Bouw	18%	2%	9%	29%	8%
Groothandel	27%	-1%	22%	29%	11%
Detailhandel	5%	-5%	10%	21%	3%
Horeca	-12%	-11%	0%	8%	-9%
Vervoer en opslag	19%	-7%	2%	11%	2%
Informatie en communicatie	24%	9%	15%	46%	15%
Financiële instellingen	14%	-7%	16%	27%	4%
Zakelijke Dienstverlening	21%	2%	16%	34%	11%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	-7%	-18%	-8%	26%	-10%
Openbaar Bestuur	25%	5%	-4%	9%	4%
Onderwijs	30%	10%	-5%	8%	8%
Gezondheids- en welzijnszorg	15%	5%	3%	29%	9%
Cultuur, sport en overige diensten	2%	-5%	0%	6%	-1%
Totaal	7%	0%	5%	20%	5%

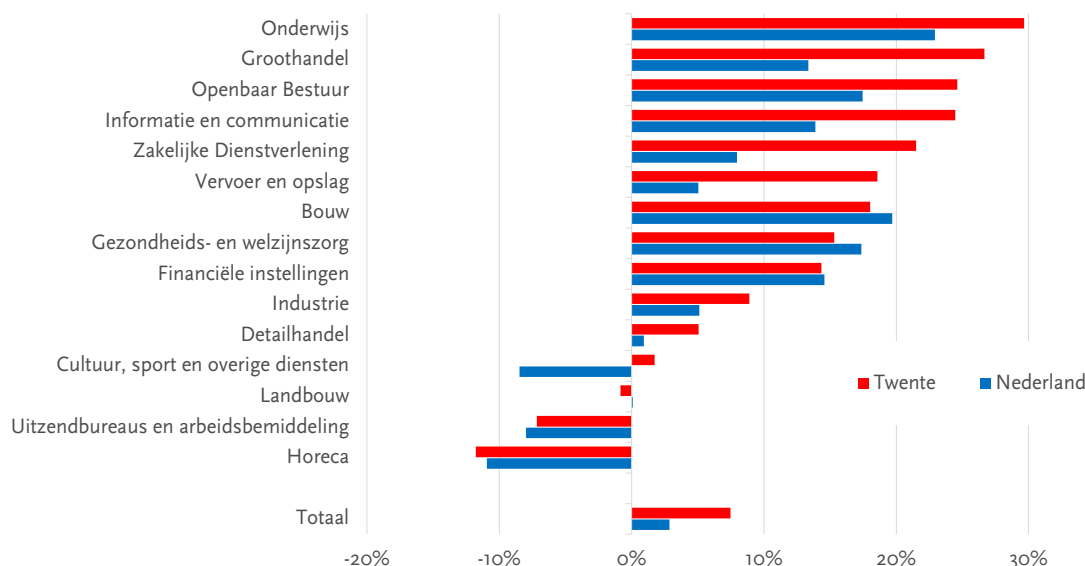
Bron: UWV; bewerking: Kennispunt Twente.

Procentuele groei aantal jongere werknemers in Twentse zakelijke dienstverlening, groothandel en vervoersector groter dan landelijk

Als we de regionale ontwikkeling van het aantal werknemers tussen de 15 en 27 jaar oud vergelijken met landelijk onderscheiden met name de zakelijke dienstverlening, groothandel en vervoer en opslag zich met grotere groeipercentages. Er zijn een paar sectoren waar de groei iets minder sterk is – zoals de bouw en de zorg – maar deze verschillen zijn minder groot. Cultuur, sport en overige dienstverlening onderscheidt zich van het landelijke beeld met een kleine toename van het aantal 15-27 jarige werknemers in 2018-2021, ondanks dat deze sector toch ook sterk getroffen is door de coronacrisis.



Procentuele ontwikkeling aantal werknemers van 15-27 jaar, per sector, Twente en Nederland (dec. 2021 t.o.v. dec. 2018)

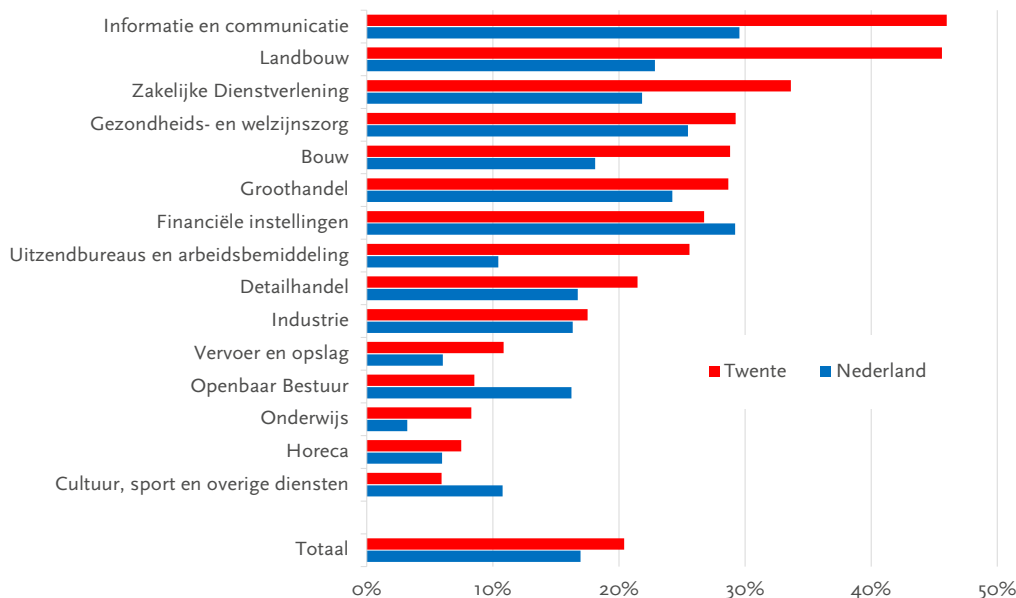


In met name Twentse uitzendbranche en zakelijke dienstverlening relatief grotere toename 60-plus werknemers dan landelijk

Naast de eerder genoemde landbouw en informatie & communicatie hebben in Twente met name de zakelijke dienstverlening en uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling tussen 2018 en 2021 een relatief grotere stijging van het aantal oudere werknemers dan landelijk gemiddeld.

Landelijk is het aantal werknemers van 60 jaar en ouder in het openbaar bestuur met 16 procent gestegen in de periode 2018-2021, in Twente is de toename kleiner (9%). Dit geldt in iets mindere mate ook voor cultuur, sport en overige dienstverlening en financiële dienstverlening.

Procentuele ontwikkeling aantal werknemers van 60 jaar e.o., per sector, Twente en Nederland (dec. 2021 t.o.v. dec. 2018)



De groei van het aantal oudere werknemers zal (grotten)deels een gevolg zijn van de leeftijdsontwikkeling van personeel. Echter ook de tussen 2018 en 2021 licht opgelopen arbeidsparticipatie van jongere en oudere werknemers draagt hieraan bij. De komende jaren zal vergrijzing enerzijds de vervangingsvraag verder voeden en anderzijds door de trend van langer doorwerken het aandeel oudere werknemers groter worden.



IND-REFERENTEN IN TWENTE

Organisaties die kenniswerkers van buiten de Europese Economische Ruimte en Zwitserland (EER/Z) in dienst willen nemen, dienen daarvoor zich als zogenoemde referent aan te melden bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND). Om als referent te worden erkend, dient zowel de werkgever als het type werk aan specifieke criteria te voldoen. Zo is er een minimum hoogte van het salaris. Alleen IND-referenten kunnen voor kenniswerkers van buiten de EER/Z een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid aanvragen. Het IND-referentschap is dus een voorwaarde om kenniswerkers van buiten de EER/Z in dienst te nemen. Aangezien organisaties een referentschap dienen aan te vragen en het derhalve een bewuste actie is, is het ook een maat voor de mate van internationale georiënteerdheid van de regio. Hoe meer referenten, hoe meer organisaties (op z'n minst overwegen) kenniswerkers van buiten de EER/Z te werk te stellen.

Het IND register is openbaar en bevat onder meer de namen van organisaties. Voor Twente zijn (natuurlijk) de grote internationals als Grolsch, Howden, Eaton en Thales vertegenwoordigd. Maar ook middelgrote en kleine bedrijven als DynaTron, Encapson, Micronit, PhiX en Sigmax. Ook alle drie de Twentse hoger onderwijsinstellingen, Stichting Consent, Stichting Carmelcollege, MST en Mediant zijn te vinden op de lijst. Van de Twentse gemeenten is alleen Enschede opgenomen in het register.

Aantal referent-organisaties in Twente toegenomen, maar groei minder hard dan landelijk

In totaal zijn 232 referent-organisaties (ook) actief in Twente. In 2019 waren dit er 145. Naar vestigingen gekeken is dit een groter aantal, bijna 500. De vestigingenlijst telt echter een groot aantal filialen van met name winkels. Het is niet aannemelijk dat in een reguliere winkelvestiging van bijvoorbeeld Kruidvat of Albert Heijn kenniswerkers van buiten de EER/Z aan de slag zijn. Waarschijnlijk zijn deze werkers op het hoofdkantoor actief, maar de toekenning als referent geldt voor de hele organisatie. De lijst met organisaties geeft daardoor een zuiverder beeld. Van de 232 organisaties die ook in Twente actief zijn, hebben er 175 één vestiging die in Twente is gelegen. Dat is zo'n 21 procent meer dan in 2019 toen dit aantal 145 bedroeg. Nederland telt circa 9.700 IND referenten, in 2019 waren dat er 5.800. Een toename van 68 procent.

Aantal en ontwikkeling IND-referenten in Nederland en Twente, 2019 - 2022

	2019	2022	% ontwikkeling 2019-2022
Nederland	5.800	9.720	68%
Twente			
L Alle vestigingen	410	486	19%
L Twentse organisaties	145	175	21%

Bron: IND, 2022; bewerking: Kennispunt Twente.

Twente neemt 1,8 procent van alle Nederlandse IND referenten voor haar rekening. In 2019 was dit percentage 2,5 procent. Naar werkzame personen telde Twente in 2022 (meest recente cijfers) 3,5 procent van alle Nederlandse werkzame personen en naar vestigingen gerekend telt Twente 3,2 procent van alle Nederlandse vestigingen. Vergeleken met deze maatstaven is het aantal IND referenten onder Twentse organisaties dus gegroeid.

Naar sectoren bekeken vormen de industrie, ICT en zakelijke dienstverlening de grootste groep. Vergelijken met het totaal aantal vestigingen in deze sectoren is het aandeel IND-referenten beperkt.



Sectoren met relatief de meeste IND referenten in Twente, 2022

	Aantal	Percentage vestigingen
Industrie	50	1,7%
Informatie en communicatie	33	1,2%
Zakelijke dienstverlening	79	0,7%

Bron: IND, 2022; bewerking: Kennispunt Twente.

Meeste Twentse IND referenten in Enschede

Naar gemeente beschouwd zijn de referenten geconcentreerd in de drie Twentse steden. Bijna de helft is te vinden in Enschede (45%), 22 procent in Hengelo, 14 procent in Almelo. Oldenzaal telt 6 procent van de referenten. Negen gemeenten tellen één of enkele referenten en Tubbergen geen.

Aandeel IND referenten naar Twentse gemeente, 2022

Gemeente	%
Almelo	14%
Borne	1%
Dinkelland	1%
Enschede	45%
Haaksbergen	1%
Hellendoorn	1%
Hengelo	22%
Hof van Twente	1%
Losser	1%
Oldenzaal	6%
Rijssen-Holten	3%
Twenterand	1%
Tubbergen	0%
Wierden	2%
Twente	100%

Bron: IND, 2022; bewerking: Kennispunt Twente.

BIJLAGEN



ARBEIDSMARKTMONITOR TWENTE

Bijlage cijfers op gemeentelijk niveau en definities

Bijlagen

- Informatieve links
- Beroepsbevolking en werkloosheid
- Ontwikkeling aantal werkzame personen 2016-2021
- Uitkeringen: WW-rechten
- Uitkeringen: Participatiewet
- Spanning op de arbeidsmarkt
- Definities
- Voorbeelden van economische activiteiten naar SBI sector

INFORMATIEVE LINKS

Sites met actuele regionale en landelijke arbeidsmarktontwikkelingen en arbeidsmarktinformatie:



Twente Index



UWV

(o.a. sectorpublicaties)



Kansrijke beroepen



Provincie Overijssel

(Onderwijs en Werk)



SBB

(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)



ArbeidsmarktInZicht Overijssel



Twente.com

Sites met informatie over arbeidsmarktregelgeving:



Rijksoverheid



MKB



Subsidiescanner



NLWerktDoor!

BEROEPSBEVOLKING IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Beroepsbevolking Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2013 - 2021 (x1000)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Twente	337	332	335	333	334	337	341	339	344
Nederland	9.187	9.145	9.182	9.215	9.290	9.398	9.540	9.581	9.663
Almelo	38	36	37	37	37	38	39	38	38
Borne	12	12	12	12	12	13	13	13	13
Dinkelland	14	14	14	14	15	15	15	15	15
Enschede	86	84	85	84	82	83	83	83	86
Haaksbergen	13	13	13	13	13	13	13	13	13
Hellendoorn	19	20	19	19	19	20	20	20	20
Hengelo	44	43	44	44	44	44	44	44	45
Hof van Twente	18	19	19	19	19	19	19	19	19
Losser	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Oldenzaal	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Rijssen-Holten	20	20	20	20	20	21	21	21	21
Tubbergen	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Twenterand	18	18	18	18	18	18	18	18	19
Wierden	13	13	13	13	14	13	14	14	14

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, augustus 2022



Meer



WERKLOOSHEID IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Werkloosheidspercentage Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2013 - 2021

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Twente	8,5	8,5	8,1	7,6	6,2	4,9	4,3	4,7	3,9
Nederland	8,2	8,3	7,9	7,0	5,9	4,9	4,4	4,9	4,2
Almelo	10,0	10,7	10,7	9,3	7,5	5,8	4,7	5,4	4,8
Borne	6,8	7,2	7,1	6,3	5,1	4,2	3,7	4,0	3,2
Dinkelland	6,2	6,2	5,9	5,5	4,6	3,8	3,5	3,8	3,0
Enschede	10,9	10,3	9,4	9,5	8,1	6,2	5,4	5,9	5,1
Haaksbergen	7,1	7,1	6,2	6,7	5,4	4,3	3,8	4,0	3,4
Hellendoorn	7,0	7,3	6,9	6,4	4,9	3,9	3,5	3,8	2,9
Hengelo	8,5	8,7	9,0	8,0	6,1	5,0	4,5	5,3	3,9
Hof van Twente	6,9	7,0	6,4	5,6	5,1	4,2	3,9	4,0	2,9
Losser	7,5	7,9	7,7	7,1	5,4	4,6	3,9	4,2	3,4
Oldenzaal	7,5	7,6	7,1	6,8	5,4	4,4	4,1	4,4	3,8
Rijssen-Holten	7,1	7,0	6,4	6,0	4,7	3,9	3,5	3,7	2,9
Tubbergen	6,9	6,9	5,9	5,5	4,5	3,7	3,2	3,5	2,7
Twenterand	7,7	7,4	6,5	6,3	5,0	4,2	3,6	4,0	3,1
Wierden	6,8	6,7	6,4	5,8	4,5	3,8	3,6	3,7	2,9

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, augustus 2022



Meer



ONTWIKKELING AANTAL WERKZAME PERSONEN 2016-2021

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling
(2016-2021)

	Aantal						Ontwikkeling	
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	% 2020- 2021	% 2016- 2021
Almelo	41.100	41.640	42.250	43.450	43.170	43.510	0,8%	5,8%
Borne	6.830	6.770	6.840	7.000	7.070	7.280	3,1%	6,7%
Dinkelland	11.250	11.160	11.460	11.770	11.920	11.860	-0,5%	5,4%
Enschede	83.810	85.870	87.290	89.520	89.800	89.980	0,2%	7,4%
Haaksbergen	9.760	9.920	10.470	10.930	10.950	10.990	0,4%	12,6%
Hellendoorn	13.670	14.120	14.740	14.780	14.820	14.730	-0,6%	7,8%
Hengelo (o)	47.440	48.470	49.950	50.670	51.160	51.380	0,4%	8,3%
Hof van Twente	15.250	15.750	16.090	16.180	16.140	16.290	0,9%	6,8%
Losser	7.650	7.940	8.000	7.900	7.870	7.890	0,3%	3,2%
Oldenzaal	18.430	18.240	18.940	18.810	18.720	19.080	1,9%	3,6%
Rijssen-Holten	19.520	20.200	21.530	22.100	22.400	22.320	-0,4%	14,3%
Tubbergen	8.420	8.780	9.260	9.400	9.410	9.350	-0,6%	11,0%
Twenterand	11.350	11.620	11.940	12.250	12.170	12.300	1,1%	8,4%
Wierden	7.820	8.220	8.760	9.090	9.470	9.600	1,3%	22,7%
Totaal Twente	302.290	308.700	317.500	323.850	325.070	326.560	0,5%	8,0%

Bron: BIRO 2022. Bewerking: Kennispunt Twente.



Aantal banen naar sector, omvang en ontwikkeling naar gemeenten en Twente, 2016-2021

	Aantal						Ontwikkeling	
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	% 2020-2021	% 2016-2021
Landbouw & visserij	9.220	9.330	9.450	9.740	9.540	9.460	-0,8%	2,6%
Industrie	45.210	45.510	46.980	47.510	47.000	45.970	-2,2%	1,7%
Bouw	20.230	20.800	22.080	22.900	23.320	23.860	2,3%	18,0%
Handel	60.250	61.510	63.390	64.200	64.280	64.760	0,7%	7,5%
Vervoer en opslag	10.550	10.920	10.950	10.950	10.370	10.560	1,8%	0,1%
Horeca	14.150	14.500	15.040	15.620	15.020	14.260	-5,0%	0,8%
Informatie & communicatie	6.980	7.390	7.730	7.890	7.980	8.250	3,4%	18,3%
Financiële instellingen	3.500	3.280	3.200	3.140	3.170	3.170	0,1%	-9,3%
Zakelijke diensten	38.310	40.520	42.130	42.920	43.460	44.070	1,4%	15,0%
Overheid	11.430	11.140	11.310	11.460	11.550	11.740	1,7%	2,7%
Onderwijs	21.350	21.660	21.830	22.250	23.100	23.640	2,3%	10,7%
Zorg	49.160	49.820	50.910	52.700	53.750	54.640	1,7%	11,2%
Cultuur & recreatie	6.000	6.240	6.350	6.430	6.440	6.030	-6,4%	0,6%
Overige diensten	5.970	6.090	6.140	6.130	6.100	6.160	0,9%	3,1%
Totaal	302.290	308.700	317.500	323.850	325.070	326.560	0,5%	8,0%

Bron: BIRO 2022. Bewerking: Kennispunt Twente.

WW-RECHTEN

Ontwikkeling aantal WW-rechten Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	December 2021	December 2022	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	6.431	5.110	196	4,0	-19	-0,4	-243	-4,5	-1.321	-20,5
Nederland	191.775	149.186	4.276	3,0	-2.829	-1,9	-11.513	-7,2	-42.589	-22,2
Almelo	793	673	54	8,7	53	8,5	28	4,3	-120	-15,1
Borne	248	183	6	3,4	-12	-6,2	-14	-7,1	-65	-26,2
Dinkelland	197	145	-6	-4,0	-19	-11,6	-14	-8,8	-52	-26,4
Enschede	1.969	1550	54	3,6	-4	-0,3	-62	-3,8	-419	-21,3
Haaksbergen	206	177	5	2,9	0	0,0	-5	-2,7	-29	-14,1
Hellendoorn	280	196	24	14,0	7	3,7	-18	-8,4	-84	-30,0
Hengelo	992	795	2	0,3	-20	-2,5	-71	-8,2	-197	-19,9
Hof van Twente	296	274	10	3,8	1	0,4	7	2,6	-22	-7,4
Losser	240	185	11	6,3	-7	-3,6	-17	-8,4	-55	-22,9
Oldenzaal	343	244	16	7,0	-13	-5,1	-47	-16,2	-99	-28,9
Rijssen-Holten	247	208	0	0,0	-4	-1,9	8	4,0	-39	-15,8
Tubbergen	150	131	10	8,3	7	5,6	4	3,1	-19	-12,7
Twenterand	275	217	25	13,0	25	13,0	1	0,5	-58	-21,1
Wierden	195	132	-15	-10,2	-33	-20,0	-43	-24,6	-63	-32,3

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, januari 2023. NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



Meer

Ontwikkeling aantal WW-rechten < 27 jaar Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	December 2021	December 2022	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	482	448	32	7,7	14	3,2	30	7,2	-34	-7,1
Nederland	13.291	11.196	702	6,7	-203	-1,8	-388	-3,3	-2.095	-15,8
Almelo	81	65	4	6,6	-5	-7,1	-11	-14,5	-16	-19,8
Borne	18	12			1	9,1			-6	-33,3
Dinkelland										
Enschede	165	160	9	6,0	-9	-5,3	4	2,6	-5	-3,0
Haaksbergen	13									
Hellendoorn	19	23	8	53,3	12	109,1			4	21,1
Hengelo	78	80	-4	-4,8	10	14,3	5	6,7	2	2,6
Hof van Twente	16	13	-1	-7,1	-1	-7,1	-2	-13,3	-3	-18,8
Losser	13	11			-1	-8,3	0	0,0	-2	-15,4
Oldenzaal	19	14	3	27,3	-2	-12,5	-2	-12,5	-5	-26,3
Rijssen-Holten	21	18	0	0,0	1	5,9	2	12,5	-3	-14,3
Tubbergen										
Twenterand	18	21	5	31,3	9	75,0			3	16,7
Wierden	11	12	1	9,1					1	9,1

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, januari 2023. NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



Meer



UITKERINGEN: PARTICIPATIEWET

Ontwikkeling afgelopen 12 maanden

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente laatste 12 maanden

	December 2022	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	12.544	30	0,2	-17	-0,1	-143	-1,1	-420	-3,2
Almelo	2.267	3	0,1	-40	-1,7	-78	-3,3	-127	-5,3
Borne	241	4	1,7	3	1,3	4	1,7	-8	-3,2
Dinkelland	167	-8	-4,6	-8	-4,6	-2	-1,2	2	1,2
Enschede	5.324	-2	0,0	-22	-0,4	-91	-1,7	-181	-3,3
Haaksbergen	241	6	2,6	10	4,3	-1	-0,4	-16	-6,2
Hellendoorn	304	-4	-1,3	-9	-2,9	-7	-2,3	-23	-7,0
Hengelo	1.987	26	1,3	30	1,5	23	1,2	-17	-0,8
Hof van Twente	372	1	0,3	15	4,2	16	4,5	-5	-1,3
Losser	246	4	1,7	-4	-1,6	-11	-4,3	-4	-1,6
Oldenzaal	424	6	1,4	12	2,9	15	3,7	7	1,7
Rijssen-Holten	289	-6	-2,0	-11	-3,7	-11	-3,7	-6	-2,0
Tubbergen	110	-7	-6,0	-5	-4,3	-11	-9,1	0	0,0
Twenterand	396	5	1,3	7	1,8	7	1,8	-42	-9,6
Wierden	176	2	1,1	5	2,9	4	2,3	0	0,0

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.



Meer

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar laatste 12 maanden

	December 2022	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	1.436	-1	-0,1	20	1,4	19	1,3	-12	-0,8
Almelo	235	-16	-6,4	-24	-9,3	-34	-12,6	-17	-6,7
Borne	29	2	7,4	-2	-6,5	2	7,4	-3	-9,4
Dinkelland	18	-1	-5,3	5	38,5	2	12,5	7	63,6
Enschede	542	-6	-1,1	-7	-1,3	-2	-0,4	-43	-7,4
Haaksbergen	22	2	10,0	2	10,0	1	4,8	-2	-8,3
Hellendoorn	51	2	4,1	6	13,3	6	13,3	5	10,9
Hengelo	298	10	3,5	22	8,0	39	15,1	33	12,5
Hof van Twente	53	0	0,0	4	8,2	4	8,2	9	20,5
Losser	26	2	8,3	2	8,3	-2	-7,1	1	4,0
Oldenzaal	43	5	13,2	12	38,7	8	22,9	2	4,9
Rijssen-Holten	31	-3	-8,8	-4	-11,4	-4	-11,4	-6	-16,2
Tubbergen	10	-2	-16,7	-1	-9,1	-1	-9,1	1	11,1
Twenterand	45	1	2,3	1	2,3	-1	-2,2	-8	-15,1
Wierden	33	3	10,0	4	13,8	1	3,1	9	37,5

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.



Meer



TWENTSE ARBEIDSMARKT

Spanningsindicator 3de kwartaal 2022

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v. Nederland
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	
Accountants	9,41	zeer krap	9,97	zeer krap	krapper
Administratief medewerkers	2,87	krap	2,17	krap	
Adviseurs marketing, public relations en sales	5,44	zeer krap	4,8	zeer krap	
Algemeen directeuren	2,16	krap	2,1	krap	
Apothekersassistenten	3,92	krap	0	o	
Architecten	3,89	krap	8,89	zeer krap	krapper
Artsen	5,77	zeer krap	16	zeer krap	krapper
Assemblagemedewerkers	5,92	zeer krap	5,53	zeer krap	
Auteurs en taalkundigen	2,2	krap	0	o	
Automonteurs	11,53	zeer krap	13,86	zeer krap	krapper
Bakkers	4,27	zeer krap	0	o	
Bedieners mobiele machines	4,6	zeer krap	2,27	krap	
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	6,43	zeer krap	4,74	zeer krap	
Beeldend kunstenaars	0,18	zeer ruim	0	o	
Beleidsadviseurs	8,24	zeer krap	8,63	zeer krap	krapper
Beveiligingspersoneel	6,25	zeer krap	5	zeer krap	
Bibliothecarissen en conservatoren	2,46	krap	0	o	
Biologen en natuurwetenschappers	2,38	krap	0	o	
Boekhouders	10,23	zeer krap	10,21	zeer krap	
Boekhoudkundig medewerkers	3,31	krap	2,45	krap	
Bouwarbeiders bouw	11,06	zeer krap	8,05	zeer krap	
Bouwarbeiders ruwbouw	4,49	zeer krap	3,67	krap	
Buschauffeurs en trambestuurders	3,47	krap	0	o	
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	5,95	zeer krap	4,02	zeer krap	
Chaufeurs auto's, taxi's en bestelwagens	2,39	krap	1,73	krap	
Conciërges en teamleiders schoonmaak	7,39	zeer krap	3,89	krap	
Databank- en netwerkspecialisten	16	zeer krap	16	zeer krap	
Dekofficier en piloten	5,27	zeer krap	0	o	
Directiesecretarissen	4,57	zeer krap	3,59	krap	
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	3,3	krap	2,89	krap	
Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs	2,15	krap	1,64	krap	
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	4,48	zeer krap	10,69	zeer krap	krapper
Elektriciens en elektronicamonteurs	15,06	zeer krap	15,23	zeer krap	krapper
Elektrotechnisch ingenieurs	16	zeer krap	16	zeer krap	
Financieel specialisten en economen	12,01	zeer krap	8,68	zeer krap	
Fotografen en interieurontwerpers	2,12	krap	0	o	
Fysiotherapeuten	8,37	zeer krap	7,58	zeer krap	
Gebruikersondersteuning ICT	10,73	zeer krap	14,89	zeer krap	krapper
Gespecialiseerd verpleegkundigen	16	zeer krap	10,25	zeer krap	
Grafisch vormgevers en productontwerpers	2,36	krap	2,27	krap	
Hoveniers, tuinders en kwekers	4,08	zeer krap	8,52	zeer krap	krapper
Hulpkrachten bouw en industrie	1,49	gemiddeld	1,44	gemiddeld	
Hulpkrachten landbouw	2,35	krap	0	o	
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	16	zeer krap	8,99	zeer krap	
Journalisten	2,43	krap	0	o	
Juristen	9,76	zeer krap	9,38	zeer krap	
Kappers en schoonheidsspecialisten	2,24	krap	1,97	krap	
Kassamedewerkers	8,23	zeer krap	3,74	krap	
Kelners en barpersoneel	13,94	zeer krap	11,93	zeer krap	
Keukenhulpen	16	zeer krap	16	zeer krap	
Koks	7,61	zeer krap	5,96	zeer krap	
Laboranten	10,61	zeer krap	0	o	
Laders, lossers en vakkenvullers	6,35	zeer krap	7,54	zeer krap	krapper
Land- en bosbouwers	3,38	krap	0	o	
Lassers en plaatwerkers	4,6	zeer krap	5,97	zeer krap	krapper
Leerkrachten basisonderwijs	4,75	zeer krap	1,23	gemiddeld	
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	5,16	zeer krap	2,82	krap	
Loodgieters en pijpfitters	9,69	zeer krap	12,05	zeer krap	krapper

Vervolg vorige pagina

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v. Nederland
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	
Maatschappelijk werkers	2,34	krap	1,43	gemiddeld	
Machinemonteurs	16	zeer krap	16	zeer krap	
Managers commerciële en persoonlijke dienstverlening	1,57	krap	0	o	
Managers detail- en groothandel	16	zeer krap	16	zeer krap	
Managers gespecialiseerde dienstverlening	5,35	zeer krap	5,96	zeer krap	krapper
Managers horeca	6,41	zeer krap	3,93	krap	
Managers ICT	10,18	zeer krap	10,87	zeer krap	krapper
Managers logistiek	4,8	zeer krap	5,25	zeer krap	krapper
Managers onderwijs	2,16	krap	0	o	
Managers productie	8,61	zeer krap	9,45	zeer krap	krapper
Managers verkoop en marketing	3,77	krap	5,44	zeer krap	krapper
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	3,15	krap	3,43	krap	krapper
Managers zorginstellingen	5,31	zeer krap	0	o	
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	2,53	krap	3,33	krap	krapper
Medisch praktijkassistenten	6,81	zeer krap	3,45	krap	
Medisch vakspecialisten	5,73	zeer krap	4,61	zeer krap	
Metaalbewerkers en constructiewerkers	6,47	zeer krap	9,42	zeer krap	krapper
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerders	3,46	krap	0	o	
Militaire beroepen	4,6	zeer krap	0	o	
Onderwijskundigen en overige docenten	3,28	krap	5,85	zeer krap	krapper
Overheidsambtenaren	6,79	zeer krap	4,45	zeer krap	
Overheidsbestuurders	16	zeer krap	0	o	
Politie en brandweer	2,52	krap	0	o	
Politie-inspecteurs	2,64	krap	0	o	
Procesoperators	1,84	krap	1,94	krap	krapper
Productcontroleurs	8,94	zeer krap	8,54	zeer krap	
Productieleiders industrie en bouw	15,49	zeer krap	12,53	zeer krap	
Productiemachinebedieners	7,41	zeer krap	5,14	zeer krap	
Psychologen en sociologen	4,91	zeer krap	14,05	zeer krap	krapper
Radio- en televisietechnici	1,61	krap	0	o	
Receptionisten en telefonisten	4,27	zeer krap	2,22	krap	
Reisbegeleiders	1,28	gemiddeld	0	o	
Schilders en metaalspuiters	5,74	zeer krap	9,95	zeer krap	krapper
Schoonmakers	9,92	zeer krap	8,71	zeer krap	
Secretaresses	2,17	krap	1,52	krap	
Slagers	2,9	krap	0	o	
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	4,2	zeer krap	3,72	krap	
Software- en applicatieontwikkelaars	16	zeer krap	16	zeer krap	
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	7,08	zeer krap	6,74	zeer krap	
Sportinstructeurs	1,93	krap	1,79	krap	
Technici bouwkunde en natuur	10,15	zeer krap	11,72	zeer krap	krapper
Timmerlieden	9,52	zeer krap	7,23	zeer krap	
Transportplanners en logistiek medewerkers	14,67	zeer krap	14,04	zeer krap	
Uitvoerend kunstenaars	1,43	gemiddeld	0	o	
Veetelers	7,13	zeer krap	0	o	
Verkoopmedewerkers detailhandel	8,15	zeer krap	5,53	zeer krap	
Verleners van overige persoonlijke diensten	1,51	krap	0	o	
Verpleegkundigen (mbo)	14,58	zeer krap	8,4	zeer krap	
Vertegenwoordigers en inkopers	6,73	zeer krap	3,85	krap	
Verzorgenden	6,75	zeer krap	5,13	zeer krap	
Vrachtwagenchauffeurs	12,6	zeer krap	10,68	zeer krap	
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	16	zeer krap	16	zeer krap	
Winkeliers en teamleiders detailhandel	7,66	zeer krap	4,2	zeer krap	
Zakelijke dienstverleners	3,8	krap	2,71	krap	
	5,31	zeer krap	4,50	zeer krap	

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.

DEFINITIES EN TOELICHTING OP CIJFERS EN BEGRIPPEN

Definitie WBB (CBS):

Personen van 15-74 jaar zonder werk die direct beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief naar werk zoeken.

Gemeentelijke bijstandsuitkeringen (WWB):

Als arbeidsmarktindicatoren zijn twee tabellen met aantallen WWB (bijstand) per einde maand opgenomen. De leeftijdsbegrenzings zijn aangepast aan de leeftijdsbegrenzings in de geregistreerde werkloosheid: een tabel met het totaal van 15 tot 65 jaar en een tabel met het subtotale van jongeren tot 27 jaar. Op grond van bij gemeenten beschikbare gegevens kan telling niet plaats vinden op aantal personen, maar op het aantal door gemeenten opgegeven "bijstandseenheden" (= aantal huishoudens en niet het aantal personen in de bijstand). In uitgaven van arbeidsmarktmonitor voor september 2012 werden WWB bijstandscijfers van jongeren apart van niet-jongeren weergegeven.

De cijfers verstrekt door gemeenten worden geactualiseerd op door CBS gepubliceerde cijfers afgerond op tientallen, zodra deze vanuit CBS bekend worden. Dit betekent dat in de praktijk dat cijfers van vorige maanden aangepast kunnen worden! Voor de twee laatste maanden die nog niet door CBS worden gedekt worden 'voorlopige cijfers gebruikt gebaseerd op opgaven door gemeenten in de regio. Bij bekend worden van CBS cijfers worden ze door CBS cijfers vervangen. De weergegeven WWB cijfers betreffen binnen de aangegeven leeftijdsgroepen conform de CBS telling het totaal aantal uitkeringen op grond van de Wet werk en bijstand (WWB). Indien in een huishouden met twee partners één partner een WWB-uitkering ontvangt en de andere partner een WWB/ WIJ-uitkering, worden beide uitkeringen meegeteld. Geteld zijn uitkeringen die aan het eind van de verslagperiode niet waren beëindigd, de zogeheten lopende uitkeringen. Bij het totaal zijn ook meegeteld de uitkeringen aan bijstandsontvangers van wie de leefvorm onbekend is en uitkeringen met onbekende uitkeringsduur.

Relatie werkloosheid en uitkeringen:

Kenmerk voor werkloosheid is de afwezigheid van werk en tegelijkertijd het zoeken naar en kunnen aanvaarden van werk. Daarbij blijkt dat mensen werkloos kunnen zijn zonder dat ze een werkloosheidsuitkering WW of WBB (bijstandsuitkering) hebben. Ook zijn er mensen die een werkloosheidsuitkering hebben, maar die niet of niet direct op zoek (kunnen) zijn naar werk. Daarmee zijn werkloosheid en het hebben van een werkloosheidsuitkering twee verschillende zaken, die vaak wel met elkaar samenhangen.

Werkloosheid wordt altijd opgegeven in aantallen personen of in een percentage van de beroepsbevolking. Uitkeringen worden soms geteld in aantal mensen die een uitkering hebben, maar heel vaak ook in aantallen van verstrekte uitkeringen per huishouding. Een verstrekte uitkering kan daarmee meerder personen omvatten. Sommige personen ontvangen daarnaast twee soorten uitkering. Het is zaak om werkloosheid en uitkering te scheiden en ook om cijfers over verstrekte uitkeringen en cijfers over aantallen werklozen niet door elkaar te halen. Hetzelfde als hierboven geldt ook voor werkloze jongeren tot 27 jaar en voor jongeren die WWB uitkering hebben. Op landelijk niveau gelden CBS cijfers op basis van een steekproef enquête onder jongeren tot 27 jaar voor weergave van jeugdwerkloosheid. Veel werkloze jongeren registreren zich echter niet als zodanig, zodat zij niet in de NWW tellingen van UWV zitten. Nog minder werkloze jongeren melden zich aan bij de werkpleinen voor hulp van gemeenten op basis van de WWB en er zijn nog minder jongeren die daarbij ook een beroep kunnen doen op de inkomensvoorziening uit WWB. In een aantal andere gevallen krijgen jongeren een inkomensvoorziening uit de WWB, terwijl ze niet meer werkloos zijn. Tot slot verschillen opgaven in aantallen verstrekte inkomensvoorzieningen van aantallen personen.

De conclusie is ook hier dat de cijfers van werkloosheid, geregistreerde jeugdwerkloosheid en jongeren met een uitkering (WW of WWB) sterk van elkaar kunnen verschillen.

Vacatures

In de regionale arbeidsmarktmonitor is gebruik gemaakt van vacaturegegevens van UWV WERKbedrijf (d.w.z. geregistreerde vacatures welke door UWV WERKbedrijf in behandeling zijn genomen/ WBS systeem). Het UWV heeft dit aantal vacatures aangevuld met een waarneming van geregistreerde vacatures in andere systemen. Daarmee kan een indicatie van de markt gegeven worden. Nadrukkelijk moet worden opgemerkt dat uit meldingen van personen die nieuw of ander werk hebben gevonden, moet worden opgemaakt dat veel ingevulde arbeidsplaatsen niet in deze vacaturemeting zitten. Veel te vervullen arbeidsplaatsen worden door werkgevers niet openbaar gemeld of op een andere wijze als vacature geregistreerd.

VOORBEELDEN VAN ECONOMISCHE ACTIVITEITEN NAAR BEDRIJFSSECTOR

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Landbouw, bosbouw en visserij	Teelt van granen, peulvruchten en oliehoudende zaden, Teelt van groenten en wortel- en knolgewassen, Teelt van pit- en steenvruchten, Teelt van sierplanten, Fokken en houden van melkvee, Fokken en houden van runderen, Fokken en houden van paarden en ezels, Fokken en houden van schapen en geiten, Fokken en houden van pluimvee, Akker- en/of tuinbouw in combinatie met het fokken en houden van dieren, Dienstverlening voor de akker- en/of tuinbouw, Dienstverlening voor het fokken en houden van dieren, Bosbouw, Zee- en kustvisserij, Kweken van zoetwatervis en -schaaldieren
Delfstoffenwinning	Winning van zand, grind en klei, Winning van overige delfstoffen n.e.g., Dienstverlening voor de winning van aardolie en aardgas
Industrie	Pluimveeslachterijen, Vervaardiging van aardappelproducten, Vervaardiging van brood en vers banketbakkerswerk, Vervaardiging van bier, Vervaardiging van schoenen, Vervaardiging van deuren, ramen en kozijnen van hout, Drukkerijen van dagbladen, Vervaardiging van kleur- en verfstoffen, Vervaardiging van producten van beton voor de bouw, Algemene metaalbewerking, Vervaardiging van consumentenelektronica, Vervaardiging van auto's, Interieurbouw, Tandtechnische bedrijven, Sociale werkvoorziening, Installatie van elektrische apparatuur
Energievoorziening	Productie van elektriciteit door thermische, kern- en warmtekrachtcentrales, Productie van elektriciteit door wind-energie, Productie van elektriciteit door zonnecellen, warmtepompen en waterkracht, Distributie van elektriciteit en gasvormige brandstoffen via leidingen, Handel in elektriciteit en in gas via leidingen
Waterbedrijven en afvalbeheer	"Winning en distributie van water, Afvalwaterinzameling en -behandeling, Inzameling van onschadelijk afval, Behandeling van onschadelijk afval, Sloop van schepen, witgoed, computers e.d., Gesorteerd materiaal voorbereiden tot recycling, Sanering en overig afvalbeheer
Bouwnijverheid	Projectontwikkeling, Wegenbouw, Stratenmaken, Bouw van kunstwerken, Leggen van rioleringen, buizen en pijpleidingen, aanleg van bronbemaling, Slopen van bouwwerken, Grondverzet, Loodgieters- en fitterswerk, installatie van sanitair, Stukadoeren, Bouwtimmeren, Schilderen en glaszetten, Dakdekken en bouwen van dakconstructies, Metselen en voegen
Handel	Handel in en reparatie van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Groothandel in groenten en fruit, Groothandel in witgoed, Supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen, Warenhuizen, Winkels in brood en banket, Winkels in keukens, Bouwmarkten en andere winkels in bouwmaterialen algemeen assortiment, Winkels in meubels, Winkels in dameskleding, Tuincentra, Markthandel in bloemen, planten, zaden en tuinbenodigdheden, Detailhandel via internet in consumentenelektronica, Colportage, Straathandel
Vervoer en opslag	Openbaar vervoer binnen steden, Vervoer per taxi, Ongeregeld personenvervoer over de weg, Verhuisvervoer, Zee- en kustvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Binnenvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Personenvervoer door de lucht, Opslag in koelhuizen e.d., Dienstverlening voor vervoer over land, Dienstverlening voor vervoer over water, Weging en meting, Nationale post met universele dienstverplichting, Koeriers
Horeca	Hotel-restaurants, Hotels (geen hotel-restaurants), pensions en conferentie-oorden, Verhuur van vakantiehuisjes en appartementen, Jeugdherbergen en vakantiecampen, Kampeerterreinen, Overige logiesverstrekking, Restaurants, Cafeteria's, lunchrooms, snackbars, ijsalons, eetkramen e.d., Eventcatering, Kantines en contractcatering, Cafés
Informatie en communicatie	Uitgeverijen van boeken en databanken, Uitgeverijen van kranten, Uitgeverijen van tijdschriften, Uitgeverijen van computerspellen, Productie van televisieprogramma's, Bioscopen, Maken en uitgeven van geluidsopnamen, Televisie-omroepen, Draadloze telecommunicatie, Ontwikkelen, produceren en uitgeven van software, Advisering op het gebied van informatietechnologie, Beheer van computerfaciliteiten, Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten, Persagentschappen

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Financiële dienstverlening	Algemene banken, Financiële holdings, Beleggingsinstellingen in financiële activa, Hypotheekbanken en bouwfondsen, Volkskredietbanken en commerciële financieringsmaatschappijen, Schadeverzekeringen (geen herverzekering), Bedrijfspensioenfondsen, Commissionairs en makelaars in effecten, beleggingsadviseurs e.d., Administratiekantoren voor aandelen en obligaties, Hypotheek- en kredietbemiddeling, geldwisselkantoren, bank- en spaaragenschappen e.d., Risicoanalisten en schadetaxateurs, Assurantietussenpersonen, Actuariële en pensioenadviesbureaus, beheer en administratie van pensioenvermogens
Verhuur en handel van onroerend goed	Handel in eigen onroerend goed, Woningbouwverenigingen en -stichtingen, Gemeentelijke woningbedrijven, Verhuur van overige woonruimte, Verhuur van onroerend goed (niet van woonruimte), Bemiddeling bij handel, huur of verhuur van onroerend goed, Beheer van onroerend goed
Specialistische zakelijke diensten	Advocatenkantoren, Notariskantoren, Deurwaarderskantoren, Accountants-administratieconsulenten, Belastingconsulenten, Organisatie-adviesbureaus, Architecten, Keuring en controle van machines, apparaten en materialen, Reclamebureaus, Markt- en opinieonderzoekbureaus, Communicatie- en grafisch ontwerp, Industrieel en productontwerp, Fotografie, Vertalers en tolken, Veterinaire dienstverlening
Verhuur en overige zakelijke diensten	Verhuur van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Operational lease van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Videotheken, Verhuur van automaten, Uitzendbureaus, Reisbemiddeling, Reisorganisatie, Particuliere beveiliging, Facility management, Interieurreiniging van gebouwen, Landschapsverzorging, Brede administratieve dienstverlening, Callcenters, Organiseren van congressen en beurzen, Pakken, sorteren e.d. in loon
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	Algemeen overheidsbestuur, Openbaar bestuur op het gebied van het bedrijfsleven, Defensie, Rechtspraak, Ministerie van Justitie en gevangeniswezen, Politie, Brandweer, Verplichte sociale verzekeringen
Onderwijs	Basisonderwijs voor leerplichtigen, Speciaal basisonderwijs, Brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs, Middelbaar beroepsonderwijs, Niet-universitair hoger onderwijs, Universitair hoger onderwijs, Dansscholen, Auto- en motorrij scholen, Afstandsonderwijs, Bedrijfsopleiding en -training, Studiebegeleiding, vorming en onderwijs n.e.g., Dienstverlening voor het onderwijs
Gezondheids- en welzijnszorg	Algemene ziekenhuizen, Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting, Praktijken van huisartsen, Praktijken van tandartsen, Praktijken van fysiotherapeuten, Praktijken van psychotherapeuten en psychologen, Arbeidsbegeleiding en reïntegratie, Ambulancediensten en centrale posten, Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen, Thuiszorg, Welzijnswerk voor ouderen, Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten, Kinderopvang, Ambulante jeugdzorg, Maatschappelijk werk, Lokaal welzijnswerk
Cultuur, sport en recreatie	Theaters en schouwburgen, Openbare bibliotheken, Musea, Monumentenzorg, Dieren- en plantentuinen, kinderboerderijen, Loterijen en kansspelen, Zwembaden, Sporthallen, sportzalen en gymzalen, Paardensport en maneges, Auto- en motorsport, Sportscholen, Zwem- en onderwatersport, Beroepssportlieden, Hengelsport, Organiseren van sportevenementen, Pret- en themaparken, Kermisattracties
Overige dienstverlening	Bedrijfs- en werkgeversorganisaties, Beroepsorganisaties, Werknemersorganisaties, Religieuze organisaties, Gezelligheidsverenigingen, Hobbyclubs, Reparatie van consumentenelektronica, Wasserijen en linnenverhuur, Wassalons en -verzendinrichtingen, Haarverzorging, Schoonheidsverzorging, visagie, pedicures en manicures, Uitvaartverzorging, Crematoria, mortuaria en begraafplaatsen, Sauna's, solaria, baden e.d.
Huishoudens als werkgever	Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel
Extraterritoriale organisaties	Extraterritoriale organisaties en lichamen

Kennis punt Twente



Twentehuis
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

www.kennispunttwente.nl
info@kennispunttwente.nl
053 - 487 67 20

kennispunttwente.nl